

MILCJC

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025



ÍNDICE DE CONTENIDOS

Reporte de Sostenibilidad 2025

Mensaje a los grupos de interés

03

1. Identidad y visión estratégica Milicic

06

- Trayectoria y proyección
- Ubicaciones y servicios
- Grupos de interés
- Estrategia de sostenibilidad Milicic
- El reporte 2025

2. Gobierno Corporativo e Integridad

20

- Programa de integridad
- Estructura del gobierno corporativo

3. Negocio y Cadena de valor

25

- Propuesta de valor
- Desempeño económico
- Cadena de valor
- Eficiencia logística y respaldo operativo

4. Planeta

34

- Sistema de gestión integrado
- Gestión de la calidad
- Gestión ambiental

5. Personas

52

- Nuestro equipo
- Diálogo con sindicatos
- Beneficios Milicic
- Diversidad, equidad e inclusión
- Formación en el lugar de trabajo
- Salud y seguridad

6. Comunidades

68

- Focos de inversión social
- Donaciones, patrocinio y voluntariado
- Síntesis desarrollo comunitario e inversión social 2025

7. Desafíos

80

8. Índice de contenidos GRI

82



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025

MENSAJE A LOS GRUPOS DE INTERÉS

MENSAJE A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Estimados grupos de interés:

Con la publicación de este cuarto **Reporte de Sostenibilidad**, reafirmamos nuestra responsabilidad con la rendición de cuentas sobre nuestro desempeño ambiental, social, económico y de gobernanza, un hito decisivo en la consolidación de una gestión empresarial íntegra. Elaborado en referencia a los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), este documento constituye una herramienta estratégica para transparentar nuestro impacto y evolución.

El ejercicio 2025 estuvo signado por un escenario macroeconómico desafiante y un contexto complejo en el que, gracias a la flexibilidad de nuestras capacidades técnicas y al compromiso de nuestro equipo, fue posible alcanzar resultados satisfactorios, logrando no solo revertir el panorama del año anterior y fortalecer nuestra posición financiera, sino también crecer más allá de lo proyectado y consolidar nuestro plan de tres años.

Con **más de 50 años de trayectoria** impulsando las industrias más dinámicas del país, durante 2025 potenciamos nuestras capacidades operativas para capitalizar las oportunidades que ofrecen la minería, la energía, el petróleo y gas (O&G) y la infraestructura. Responder a estas exigencias demanda inversión continua, articulación con múltiples actores y una marcada orientación al cliente. Estos segmentos requieren elevados estándares de eficiencia operativa, integrando a la propuesta de valor la interacción activa con el ecosistema local y el desarrollo sostenible.

Asimismo, profundizamos el modelo de gestión integrada mediante el **fortalecimiento de la cadena de valor**. Cumpliendo con los objetivos planteados, fortalecimos el sistema de evaluación y seguimiento de nuevos proveedores. En paralelo, desplegamos el **Programa de Scouting de Proveedores Locales** con foco estratégico en la provincia de San Juan, al tiempo que identificamos aliados clave en Neuquén y Salta.

Nuestra dirección estratégica se enmarca en la **Visión 2027**, la cual nos proyecta como una empresa líder, rentable y diversificada, integrada con las comunidades donde actuamos. Esta aspiración se sustenta en un modelo operativo enfocado en el cliente, impulsado por el talento de nuestra gente y guiado por valores corporativos sólidos. Para efectivizar esta hoja de ruta, estructuramos la **estrategia de sostenibilidad** en cinco pilares que orientan cada decisión organizacional.

En el pilar **Planeta**, consolidamos la formulación de nuestra Política de Descarbonización —prevista para entrar en vigencia en 2026— y concretamos la medición integral de la huella de carbono. Esta estrategia



se complementa con acciones directas de eficiencia energética y economía circular, entre las que destacan la optimización del consumo eléctrico en la sede San Juan mediante iluminación LED, la expansión del compostaje en nuestras dependencias y la valorización de corrientes de residuos complejos, como neumáticos fuera de uso (NFU) y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE).

En el pilar **Personas**, dimos un paso fundamental en la promoción de entornos laborales diversos e inclusivos. Diseñamos una nueva Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), que establece principios rectores en materia de género, discapacidad, diversidad cultural y generacional. Paralelamente, fortalecimos nuestra cultura de respeto a través de campañas de sensibilización y talleres interactivos como "Playback", enfocados en la prevención de la violencia y el acoso para garantizar un ambiente de trabajo libre de discriminación.

En el pilar **Comunidad**, orientamos la inversión social mediante cinco focos ajustados a las prioridades territoriales. Los principales hitos del año incluyen la proyección de la Escuela de Formación Técnica Milicic Minería en San Juan (con inicio previsto para 2026), el fortalecimiento de las compras provinciales y de la contratación de mano de obra local, las alianzas con Junior Achievement beneficiando a 145 estudiantes, y la movilización de 48 colaboradores con 144 horas de voluntariado corporativo. Asimismo, impulsamos iniciativas de empleabilidad e inclusión en el entorno de la Sede Rosario y ejecutamos proyectos de infraestructura comunitaria y desarrollo ambiental en Santa Cruz, Río Negro, San Luis y Perú.

Al ratificar el compromiso de Milicic con los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, expresamos nuestro reconocimiento a los clientes que renuevan su confianza en cada mercado, así como a nuestros accionistas, proveedores, entidades sindicales y a cada profesional de nuestro equipo, que con su esfuerzo diario hace posible las obras de infraestructura que impulsan el desarrollo de sectores estratégicos en el país y la región.

María de los Ángeles Milicic
Gerenta General Milicic S.A.

DESTACADOS 2025

NEGOCIO

+50

años
de trayectoria impulsando
los sectores productivos.

+800

proyectos
en Argentina y la
región.

4

segmentos
de trayectoria impulsando
los sectores productivos.

5

sedes
Rosario, CABA, Añelo,
San Juan y Lima (Perú).

CADENA DE VALOR

98%
proveedores argentinos
56% de la región
Pampeana y 22%
de Cuyo.

+80%
satisfacción de clientes
valoraciones positivas
en la encuesta anual.

\$6.815 M
en compra local
San Juan: 41%
Neuquén: 27%
Mendoza: 17%
Salta: 8%
Catamarca: 2%

1°
evaluación integral
de nuevos proveedores con
criterios ambientales y sociales.

GOBERNANZA

0
casos de corrupción
confirmados durante el
ejercicio.

50%
representación
femenina dentro
del Directorio.

100%
del Directorio
capacitado en políticas
anticorrupción.

4°
Reporte de
Sostenibilidad
con estándares GRI.

AMBIENTE

3°
año de medición externa
de huella de carbono de
Alcance 1, 2 y 3
bajo ISO 14064, validada
por ALPA – RAMCC.

939 tCO₂e
evitadas
gracias al reciclaje de
residuos y a nuestro
modelo de economía
circular.

44.800 kg
de neumáticos fuera
de uso (NFU)
valorizados como
insumos alternativos.

1.171 kg
de RAEE gestionados
con la Cooperativa TAU y
el Programa Comunidades
Digitales.

100%
de las descargas
de agua
bajo control y
monitoreo previo.

SOCIAL · PERSONAS Y COMUNIDAD

1.858
colaboradores
permanentes y
transitorios.

24.949
horas de
capacitación
en seguridad, calidad,
ambiente y temas
técnicos.

27,86
índice de incidencia de
riesgos del trabajo
menos de la mitad de la
media del sector
(55,70).

DEI
Nueva política de
Diversidad, Equidad
e Inclusión
alineada a nuestro código
de conducta y a directrices
internacionales.

144
horas de voluntariado
corporativo.

5
focos de Inversión Social
alcance en 6 provincias.



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025

CAPÍTULO 1

IDENTIDAD Y VISIÓN ESTRATÉGICA MILICIC



GRI 2-1 | 2-3 | 2-4 | 2-6 | 2-13 | 2-14 | 2-17 | 2-28 | 2-29 | 3-1 |
3-2 | 3-3 ODS 12

IDENTIDAD Y VISIÓN ESTRATÉGICA MILICIC

Trayectoria y perspectivas

Desde hace **más de cinco décadas**, impulsamos el desarrollo de los principales sectores productivos a través de obras de gran envergadura. Como compañía de construcciones y servicios, brindamos servicios a **industrias estratégicas como minería, oil & gas, energía e infraestructura**, aportando soluciones innovadoras para responder a desafíos de alta complejidad. Ofrecemos una propuesta integral que abarca desde el diseño y la planificación inicial hasta la ejecución, operación y gestión de proyectos, garantizando los más altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Más de 2.000 colaboradores aseguran la eficiencia y excelencia en cada desafío. **Nos integramos activamente en los entornos donde operamos**, con la firme aspiración de contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades locales. GRI 2-6

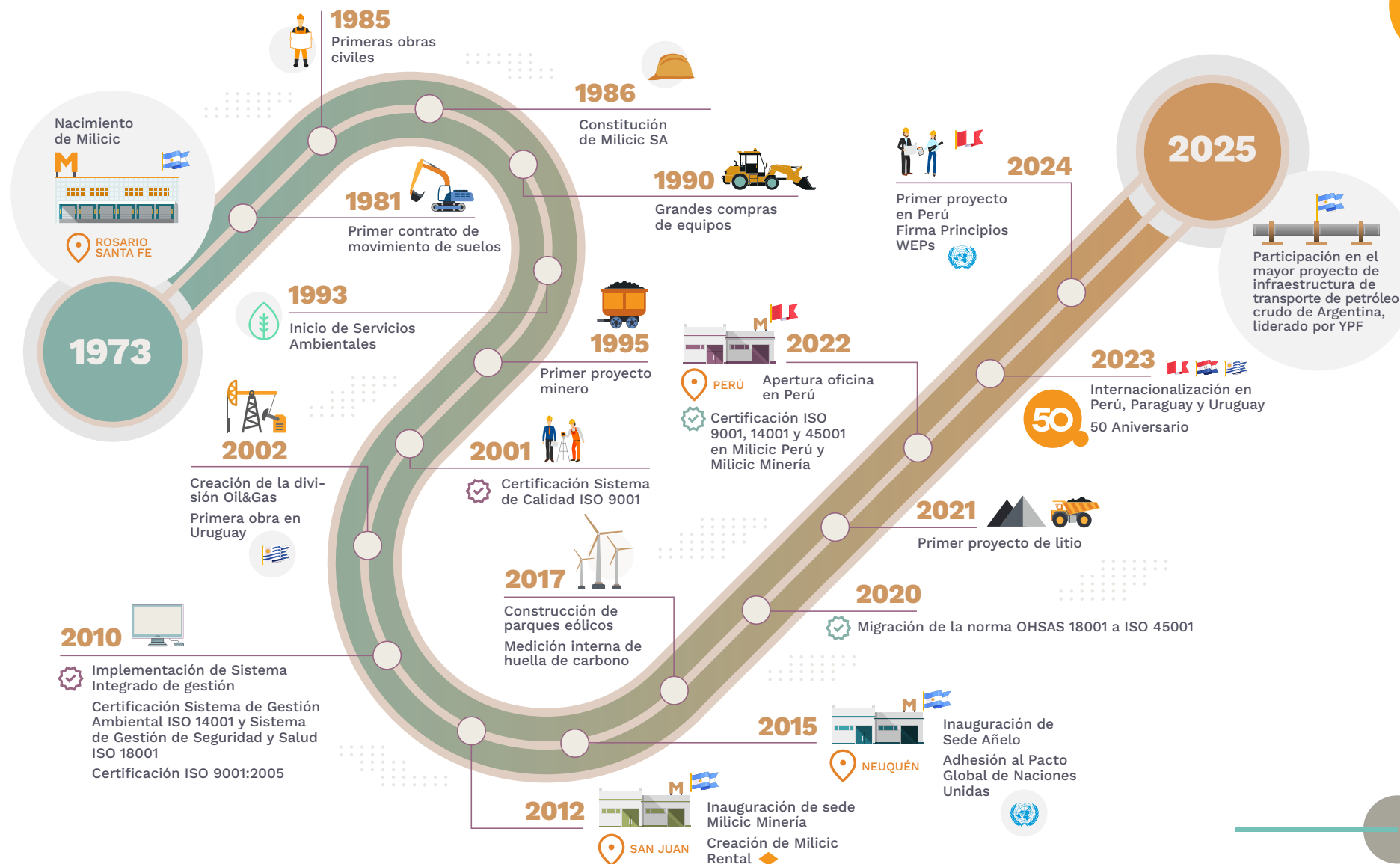
Visión 2027

Nuestra proyección estratégica se sintetiza en la Visión 2027, una hoja de ruta orientada a consolidar un modelo de negocio líder, diversificado e integrado de manera sostenible con las comunidades donde operamos.

- **Liderazgo, rentabilidad y diversificación** en nuestros mercados.
- **Integración activa** con los entornos comunitarios y productivos.
- **Gobierno corporativo**, que conecta el liderazgo institucional, estratégico y operacional.
- **Modelo operativo dinámico**, centrado en el cliente y la propuesta de valor.
- **Gestión del talento**, posicionando a las personas como el motor clave del desarrollo.
- **Sólida cultura de valores**: orientación al cliente, foco en resultados, pasión, flexibilidad, ética empresarial y responsabilidad socioambiental.



Línea histórica





Ubicación y servicios

Con sede en Rosario, oficinas comerciales en la ciudad de Buenos Aires, una sede en el corazón de Vaca Muerta, en Añelo, la sede de Milicic Minería en San Juan y la sede en Lima, Perú nos integramos al sector de empresas de servicios de alto valor agregado en Argentina y la región.

+ DE 800
proyectos en Argentina
y la región

Segmentos de negocio



Minería



Energía



Oil & Gas



Infraestructura

Soluciones



Grandes movimientos
de suelos



Construcciones civiles
e industriales



Obras de
infraestructura



Alquiler
de equipos



Servicios
ambientales



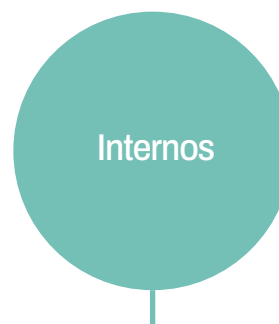
Grupos de interés

Contamos con canales de comunicación y planes de abordaje adaptados a la singularidad de cada actor. Sobre esta base, sostenemos relaciones a largo plazo fundamentadas en la confianza, el diálogo transparente y la creación de valor.



Nuestros principales canales de comunicación:

Contamos con una diversidad de canales de comunicación para fomentar el intercambio y la participación activa de nuestros grupos de interés e identificar sus expectativas.



- Comunicados internos.
- Portal interno.
- Newsletter.
- Cartelera digital online.
- Canal de difusión de Whatsapp.
- Encuestas online.
- Reuniones de seguimiento de proyectos y de Oportunidades de Mejora (ROM).
- Campañas de sensibilización.
- Encuesta de materialidad.



- Consultas.
- Reporte de actividades.
- Participación en eventos.
- Participación en asociaciones con clientes, entes gubernamentales, ONG y comunidades.
- Mesas de diálogo.
- Encuesta de materialidad.



- Comunicación de progreso/Reporte de Sostenibilidad.
- Comunicados, Redes, correo electrónico, Web, etc.
- Canal de denuncias.

Instituciones en las que participamos

Alianzas institucionales y vinculación sectorial

Organismo	Concepto	Rol
	ACEZO. Asociación Civil Empresarios Zona Oeste	Vocal
	Grupo Trascender	Vocal
	MoveRSE Sostenibilidad	Comisión de Inclusión Laboral
	Fundación Libertad	Membresía
	Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina	Membresía Red de Comunicación Corporativa
	Fundación Rosario	Comisión Directiva
	GAAPOL. Grupo Argentino de Proveedores Petroleros	Membresía
	WIN. Women in Mining	Membresía
	Pacto Global – Red Argentina	Membresía

Somos parte de diferentes entidades sectoriales y cámaras con el objetivo de promover enfoques multisectoriales, conocer y compartir buenas prácticas que respondan a las exigencias de negocio, ambientales y sociales. Nuestra participación activa en estos ecosistemas promueve la transferencia directa de conocimientos hacia la operación, optimizando la gestión de los proyectos y afianzando una cultura transversal de mejora continua.

Cámaras	Concepto	Rol
	Camarco. Cámara Argentina de la Construcción	Membresía
	CCAC. Cámara de Comercio Argentino-Canadiense	Membresía
	Cámara de Comercio Canadá-Perú	Membresía
	CAPMIN. Cámara Argentina de Proveedores Mineros	Comisión Directiva
	CASEMI. Cámara de Servicios Mineros	Comisión Directiva
	CAPEMISA. Cámara de Proveedores de Empresas Mineras de Salta	Membresía
	Observatorio de la Sostenibilidad Empresarial de la UNR	Miembro del Consejo Asesor

4º Encuentro de Pacto Global Argentina en Neuquén

Participamos del panel “Energía y transición justa: oportunidades y desafíos para la región”, organizado por Pacto Global Argentina. En este espacio, Gustavo Mas, a cargo de la gerencia Comercial y de Desarrollo de Negocios, presentó nuestra propuesta de valor que considera a la sostenibilidad como atributo clave junto al portfolio de soluciones y el modelo colaborativo. Asimismo, expusimos nuestra hoja de ruta de descarbonización y la articulación de nuestra estrategia en cinco pilares: Negocio y Cadena de Valor, Personas, Planeta, Comunidades e Integridad y Gobierno Corporativo.



Integración en la Comisión Directiva de MoveRSE



Reforzamos nuestro rol como socios activos de MoveRSE con la designación de Bárbara Verino, a cargo del área de Comunicaciones y Sostenibilidad, como vocal de la Comisión Directiva para el período 2025-2027, con el propósito de reafirmar a la asociación como referente regional en sostenibilidad. Asimismo, durante el encuentro de cierre de año, Marian Milicic integró el panel “¿Ser parte del problema o de la solución? El impacto como decisión empresarial”, donde destacó el rol estratégico del sector privado en la toma de decisiones conscientes y la generación de impacto positivo a largo plazo.

Consejo Asesor del Observatorio de Sostenibilidad de la UNR

Formalizamos nuestra incorporación al Consejo Asesor Empresario del Observatorio de Sostenibilidad Empresarial (OSE) de la Universidad Nacional de Rosario (UNR). Este espacio estratégico promueve el diálogo y la co-creación de conocimiento entre el ámbito académico y el productivo, permitiéndonos aportar nuestra experiencia operativa para orientar investigaciones y acciones que fortalezcan el desarrollo sostenible en la región.



Participación en ferias y encuentros 2025

Evento	Lugar	Fecha	Participación
Minería			
PDAC (Prospectors & Developers Association of Canada)	Toronto, Canadá	2 al 5 de marzo	A través de la Cámara Canadá-Perú
Argentina Cobre Conferencia internacional del sector cuprífero	San Juan, Argentina	4 y 5 de agosto	Major sponsor
MinPro Expo Mineros y Proveedores	Lima, Perú	24 y 25 de junio de 2025	Sponsor / stand
PeruMin Convención Minera	Arequipa, Perú	22 al 26 de Septiembre de 2025	Stand con Delegación Argentina
ArMinera Exposición Internacional de la Industria Minera	Buenos Aires, Argentina	20 al 22 de mayo	Asistentes
JOREIC San Juan Jornadas Regionales de Estudiantes de Ingeniería Civil	San Juan, Argentina	22 al 24 de mayo	Sponsor / stand
Oil & Gas			
AOG Argentina Oil & Gas Expo	Buenos Aires, Argentina	8 a 11 de septiembre	Sponsor / stand en GAAP Grupo Argentino de Proveedores Petroleros
Construcciones			
Convención Anual Camarco Cámara Argentina de la Construcción	Buenos Aires, Argentina	4 de junio	Asistentes

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD MILICIC

Nuestra estrategia de sostenibilidad se fundamenta en la gestión proactiva de los impactos, la mejora continua del desempeño institucional y la prevención y mitigación de los riesgos que puedan afectar la generación de valor, tanto para la organización como para nuestros grupos de interés.

La sostenibilidad es un compromiso transversal a toda la organización. Por ello, nuestro modelo de gestión se articula en torno a **cinco pilares** fundamentales: **Negocio, Comunidad, Personas, Planeta**, y el eje transversal de **Integridad y Gobernanza**. Estos pilares constituyen el marco de referencia para identificar desafíos, impulsar acciones concretas y medir el desempeño, facilitando una toma de decisiones responsable y sostenible en cada una de nuestras dimensiones de impacto.

Comité de Sostenibilidad

La gestión de nuestra estrategia está liderada por el **Comité de Sostenibilidad**, un órgano interno integrado por líderes de las diferentes gerencias. Su misión es garantizar la implementación de la hoja de ruta, asegurando que los pilares y metas propuestos se traduzcan en resultados concretos.

Sus responsabilidades principales incluyen:

- **Liderazgo institucional:** actuar como el punto focal y referente de sostenibilidad ante toda la organización.
- **Validación estratégica:** evaluar, aprobar e integrar visiones directivas y establecer directrices claras para todas las unidades de negocio.
- **Impulso de compromisos:** identificar y promover nuevos desafíos que eleven el estándar de responsabilidad de la empresa.

El máximo órgano de gobierno de la compañía delega en uno de sus directores la participación activa dentro del Comité de Sostenibilidad. Esta designación asegura un canal directo de supervisión, siendo este miembro el responsable de revisar y validar el contenido del Reporte de Sostenibilidad, asegurando que los temas materiales reflejen los impactos operacionales, sociales y ambientales de Milicic.

Pilares de la estrategia de sostenibilidad



Negocio

Somos una empresa rentable y diversificada. Desarrollamos proyectos confiables, que acompañan el impulso de los principales sectores productivos.



Comunidad

Atendemos las necesidades de los ecosistemas en los que operamos, con la misión de favorecer las oportunidades de desarrollo y calidad de vida de las comunidades.



Personas

Somos un buen lugar para trabajar y promovemos el desarrollo y bienestar de las personas.



Planeta

Cuidamos el ambiente. Gestionamos de manera consciente nuestros impactos.

Integridad y Gobernanza: Pilar transversal



EL REPORTE 2025

Presentamos nuestro **cuarto reporte de sostenibilidad**, el cual sistematiza el desempeño **ambiental, social, económico y de gobernanza** de Milicic durante el ejercicio 2025, comprendido entre el **1° de enero y el 31 de diciembre**.

Para su elaboración, adoptamos como referencia los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), herramienta que utilizamos para divulgar la información de nuestro desempeño como también para impulsar la mejora continua y evaluar, con rigor técnico, nuestra contribución al desarrollo sostenible.



Recibimos comentarios y consultas acerca de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025, en el siguiente correo electrónico:
sostenibilidad@milicic.com.ar

Temas materiales y contribución a la Agenda 2030

Los temas materiales de Milicic se articulan sobre la base de los pilares estratégicos de la compañía. Este análisis se alinea con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** para identificar nuevos desafíos, integrándolos en un ciclo de mejora continua que atraviesa transversalmente las políticas, procesos y resultados de la organización.

En paralelo, renovamos nuestro compromiso con los **Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas**, iniciativa a la que adherimos desde 2015. Esta alianza consolida nuestro marco ético de actuación en derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción, conectándonos con una red global de buenas prácticas que impulsa el cumplimiento de la Agenda 2030 y apalanca las metas fijadas en nuestra Visión 2027.

Al haber concluido el presente período de gestión, contemplamos desarrollar durante el próximo ejercicio un análisis de doble materialidad, con el objetivo de actualizar la matriz de riesgos, oportunidades e impactos ASG en función de la estrategia del negocio, la evolución de la industria y las expectativas de los grupos de interés.



Pilar

ODS

Tema material

NEGOCIO



- Eficiencia y competitividad
- Calidad
- Expectativas de clientes
- Desarrollo tecnológico
- Solidez económica y financiera

COMUNIDAD



- Oportunidades de empleo
- Inversión social para el desarrollo local
- Diálogo con las comunidades
- Desarrollo de proveedores locales

PERSONAS



- Salud y seguridad de colaboradores
- Desarrollo profesional de colaboradores
- Equidad, diversidad y género

PLANETA



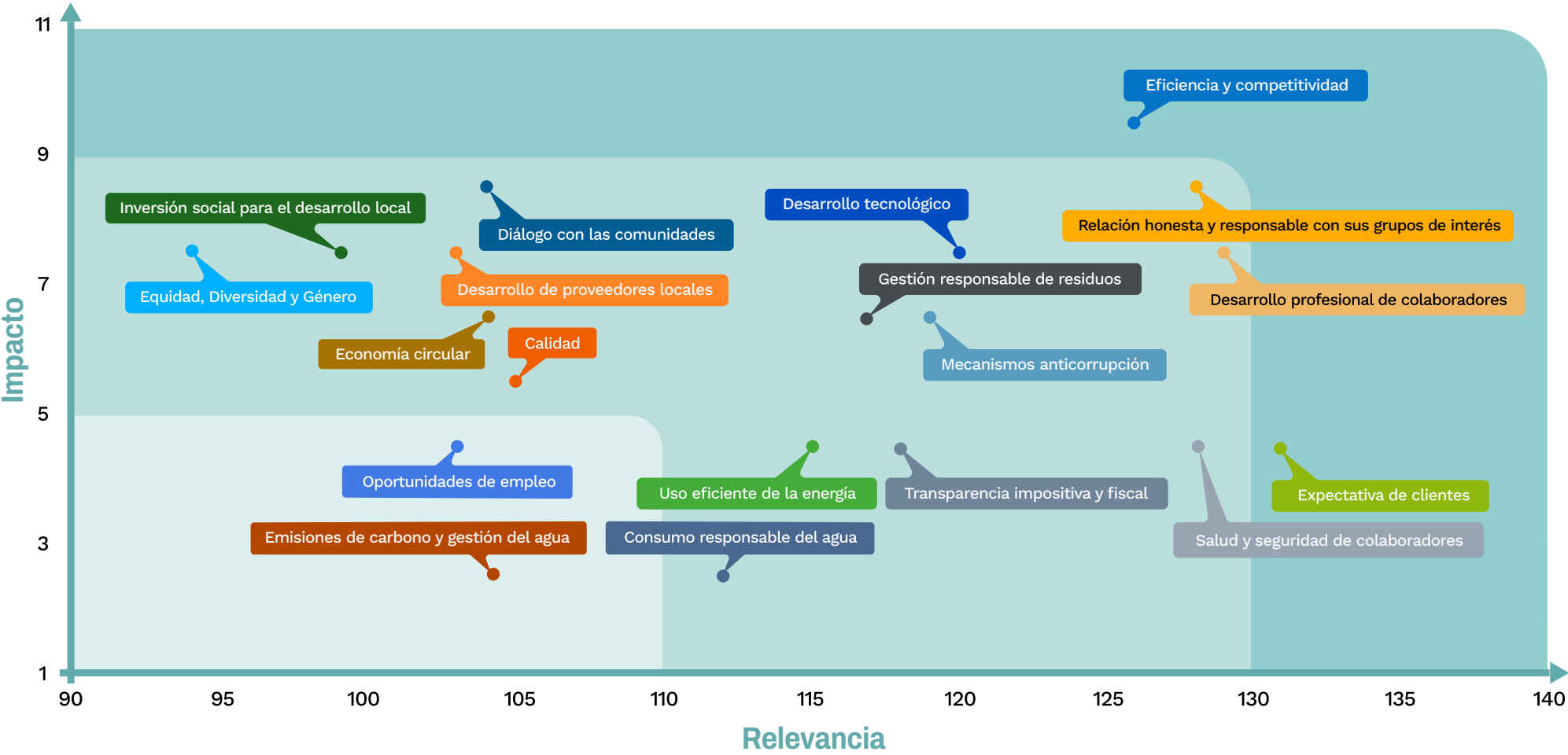
- Uso eficiente de la energía
- Emisiones de carbono y gestión del agua
- Gestión responsable de residuos

INTEGRIDAD Y GOBERNANZA



- Mecanismos anticorrupción
- Transparencia impositiva y fiscal
- Relación honesta y responsable con los grupos de interés

Matriz de Materialidad



Tenemos previsto para el año 2026 llevar a cabo un nuevo proceso de consulta a nuestros grupos de interés para actualizar nuestra matriz de impactos.

Adicionalmente, desarrollaremos un análisis de doble materialidad integrando a esta matriz, riesgos y oportunidades. Esto acrecentará el valor de nuestra gestión de la sostenibilidad al alinear la toma de decisiones estratégicas, con las expectativas de nuestros stakeholders y las exigencias del mercado.

Evolución de la gestión de sostenibilidad

La sostenibilidad en Milicic es un proceso de construcción continua. A lo largo de los últimos años hemos fortalecido progresivamente nuestras capacidades de gestión, incorporando nuevas herramientas, metodologías e indicadores que nos permiten **comprender mejor nuestros impactos, gestionar riesgos y oportunidades, y acompañar la evolución de las expectativas de nuestros grupos de interés**. Durante 2025 consolidamos avances significativos en distintas dimensiones de nuestra estrategia, fortaleciendo las bases para una gestión cada vez más integrada al negocio. Este proceso se refleja en la evolución de iniciativas vinculadas a la acción climática, la cadena de suministro, la diversidad e inclusión, la gestión de impactos y la generación de valor compartido en las comunidades donde operamos.

Un proceso de mejora continua

Este recorrido refleja una evolución gradual desde una gestión enfocada principalmente en acciones e iniciativas hacia **un enfoque cada vez más orientado a sistemas, métricas y procesos de mejora continua**. Entendemos que los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza requieren construir capacidades organizacionales de largo plazo, fortalecer la generación de información y promover una gestión integrada que acompañe el crecimiento sostenible del negocio.

Los avances alcanzados durante 2025 constituyen una base sólida para los próximos años. En este contexto, los desafíos definidos para 2026 estarán orientados a profundizar la madurez de la gestión, fortalecer la medición del desempeño y consolidar la sostenibilidad como atributo transversal de nuestra propuesta de valor.

Tema estratégico	Evolución 2025	Próximos pasos
Cambio climático	Consolidamos la medición de la huella de carbono incorporando una mayor cobertura de operaciones y fortaleciendo la calidad y trazabilidad de la información.	Implementar la Política de Descarbonización y continuar profundizando la gestión de emisiones.
Cadena de valor	Incorporamos criterios ambientales y sociales en la evaluación de nuevos proveedores mediante una metodología de análisis integral.	Extender progresivamente el modelo de evaluación al conjunto de la base de proveedores.
Diversidad, Equidad e Inclusión	Realizamos un diagnóstico organizacional y desarrollamos la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.	Implementar el plan de acción asociado y establecer mecanismos de seguimiento y medición.
Materialidad y gestión de impactos	Consolidamos la integración de los temas materiales en la planificación y gestión de la sostenibilidad.	Desarrollar un nuevo proceso de consulta y avanzar en un análisis de doble materialidad.
Economía circular	Fortalecimos iniciativas de valorización de residuos y desarrollamos un Procedimiento de Economía Circular.	Implementar el nuevo procedimiento y ampliar la trazabilidad de los materiales recuperados.
Comunidades	Profundizamos programas de empleabilidad, educación y desarrollo local, ampliando el alcance territorial de nuestras iniciativas.	Consolidar la Escuela de Formación Técnica Milicic Minería y fortalecer los mecanismos de medición de impacto social.
Gobernanza de la sostenibilidad	Reforzamos el rol del Comité de Sostenibilidad como espacio de coordinación y seguimiento de la estrategia corporativa.	Profundizar la integración de indicadores ASG en los procesos de planificación y toma de decisiones.



mjlccjc

REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025

CAPÍTULO 2

GOBIERNO CORPORATIVO E INTEGRIDAD



Temas materiales:

Mecanismos anticorrupción, Transparencia impositiva y fiscal

GRI: 2-2 | 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-15 | 2-23 | 2-24 | 205-1 | 205-2 | 205-3

ODS: 16 - 17

GOBIERNO CORPORATIVO E INTEGRIDAD

Nuestro modelo de gobierno es un sistema dinámico que está basado en la transparencia, gestión de riesgos, rendición de cuentas y supervisión ética de cada contrato. La puesta en práctica de este marco se materializa a través de nuestro **Programa de Integridad**, diseñado en consonancia con el Principio N° 10 del Pacto Global de las Naciones Unidas y el ODS 16. Su propósito es estructurar prácticas de negocio competitivas y transparentes, posicionando a la ética como el eje rector de nuestra actividad operativa para responder simultáneamente a las exigencias del mercado y a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Nuestra gestión ética y de gobernanza se articula en torno a **tres temas materiales**:

- **Mecanismos anticorrupción:** consolidan la cultura institucional de tolerancia cero a la corrupción. Mediante herramientas preventivas y de control orientadas a mitigar riesgos en la ejecución de proyectos.
- **Transparencia impositiva y fiscal:** asegura una gestión tributaria responsable, justa y predecible, plenamente alineada con el cumplimiento normativo y la mitigación de riesgos regulatorios.
- **Gestión de expectativas del ecosistema de grupos de interés:** estructura un modelo de relacionamiento institucional para capturar y atender las inquietudes de los públicos clave, garantizando la predictibilidad en obras críticas y transformando demandas en oportunidades de valor compartido.

PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Este programa constituye el sistema articulado de políticas, mecanismos y procedimientos diseñados por Milicic para promover la integridad, así como para prevenir, detectar y corregir conductas indebidas o actos ilícitos. Asimismo, provee el marco normativo y los protocolos internos necesarios para investigar cualquier actividad fraudulenta o deshonesto, determinando las sanciones ante incumplimientos éticos o regulatorios. La efectividad del programa se sustenta en:

Código de Conducta

Documento rector que establece los principios éticos y de transparencia que son mandatorios para la actuación de directores, colaboradores —independientemente de su jerarquía o función— y de cualquier tercero que represente o preste servicios a la compañía.

Oficina de Compliance y Asesoramiento Permanente

Órgano técnico encargado de evacuar consultas, supervisar el cumplimiento normativo y gestionar de forma proactiva la mitigación de riesgos éticos y legales.

Canal de Denuncias

Gestionado bajo estrictos criterios de confidencialidad y opción de anonimato, que garantiza el análisis imparcial de los reportes y la posterior ejecución de medidas correctivas o disciplinarias.

El [Código de Conducta](#) forma parte del proceso de inducción, en el que se comparte y formaliza el compromiso mediante la firma del documento que luego se incorpora a su legajo personal.

Durante el ejercicio 2025, **no se registraron casos confirmados de corrupción** en la compañía. Esto se traduce en la inexistencia de sanciones o desvinculaciones de colaboradores por motivos éticos, así como en la ausencia de rescisiones o no renovaciones de contratos con socios comerciales por desvíos de esta índole. Asimismo, la organización no enfrentó procesos judiciales ni demandas vinculadas a prácticas de corrupción durante el período reportado.

Al no haberse constituido nuevas uniones transitorias de empresas (UTE) ni consorcios durante el ejercicio, no se requirió la apertura ni el desarrollo de evaluaciones específicas de riesgo de corrupción para nuevos entes.

Registro de denuncias por violencia y acoso

Todas las denuncias recibidas de colaboradores fueron canalizadas y gestionadas conforme al **Protocolo de Violencia y Acoso** y los lineamientos del [Programa de Integridad](#).

Denuncias registradas y tratadas	2023	2024	2025
Número	4	3	4

ESTRUCTURA DEL GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestra estructura organizacional asegura una gestión eficiente, ágil y transparente en la toma de decisiones estratégicas. La máxima conducción reside en el **Directorio**, cuyos miembros son elegidos en Asamblea Ordinaria por mayoría absoluta de accionistas. Ejercen sus funciones por un período de tres ejercicios, con posibilidad de reelección, garantizando la continuidad de la estrategia corporativa.

La condición de accionista no constituye un requisito estatutario para integrar el Directorio, lo que promueve la incorporación de profesionales independientes basados estrictamente en criterios de idoneidad y liderazgo. La determinación del número definitivo de miembros y su eventual remoción es facultad exclusiva de la Asamblea de Accionistas.

Responsabilidades del Directorio

- Dirigir la administración general de la compañía y ejercer su representación legal.
- Identificar y analizar potenciales riesgos que puedan afectar la operación y sostenibilidad del negocio.
- Definir el perfil ético, social y ambiental de la organización, promoviendo una gestión responsable y alineada a las mejores prácticas.
- Aprobar el plan estratégico corporativo, junto con los planes anuales de acción, presupuestos, políticas, procedimientos e iniciativas operativas.

Conformación del Directorio

El actual Directorio de Milicic fue renovado por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 26 de febrero de 2025 (Acta N.º 78), reeligiendo la totalidad de sus integrantes para un nuevo período de tres (3) ejercicios.

Todos sus miembros poseen roles ejecutivos y están 100% alineados y capacitados en las políticas anticorrupción de la empresa. Dos de las integrantes del Directorio se desempeñan simultáneamente como Gerenta General y Gerenta de Administración y Finanzas; esta dualidad responde a criterios de eficiencia organizacional y cuenta con mecanismos institucionales que garantizan la transparencia y la inexistencia de conflictos de interés.

Representación femenina dentro del Directorio: 50 %.

Comité de ética

El **Comité de Ética** es la máxima instancia de supervisión y resolución en materia de integridad. Es multidisciplinario, integrado por la **Gerencia General, la Gerencia de Legales y la Gerencia de Recursos Humanos**. Opera bajo protocolos estrictos de quórum y adopta resoluciones por unanimidad para asegurar imparcialidad y rigor técnico.

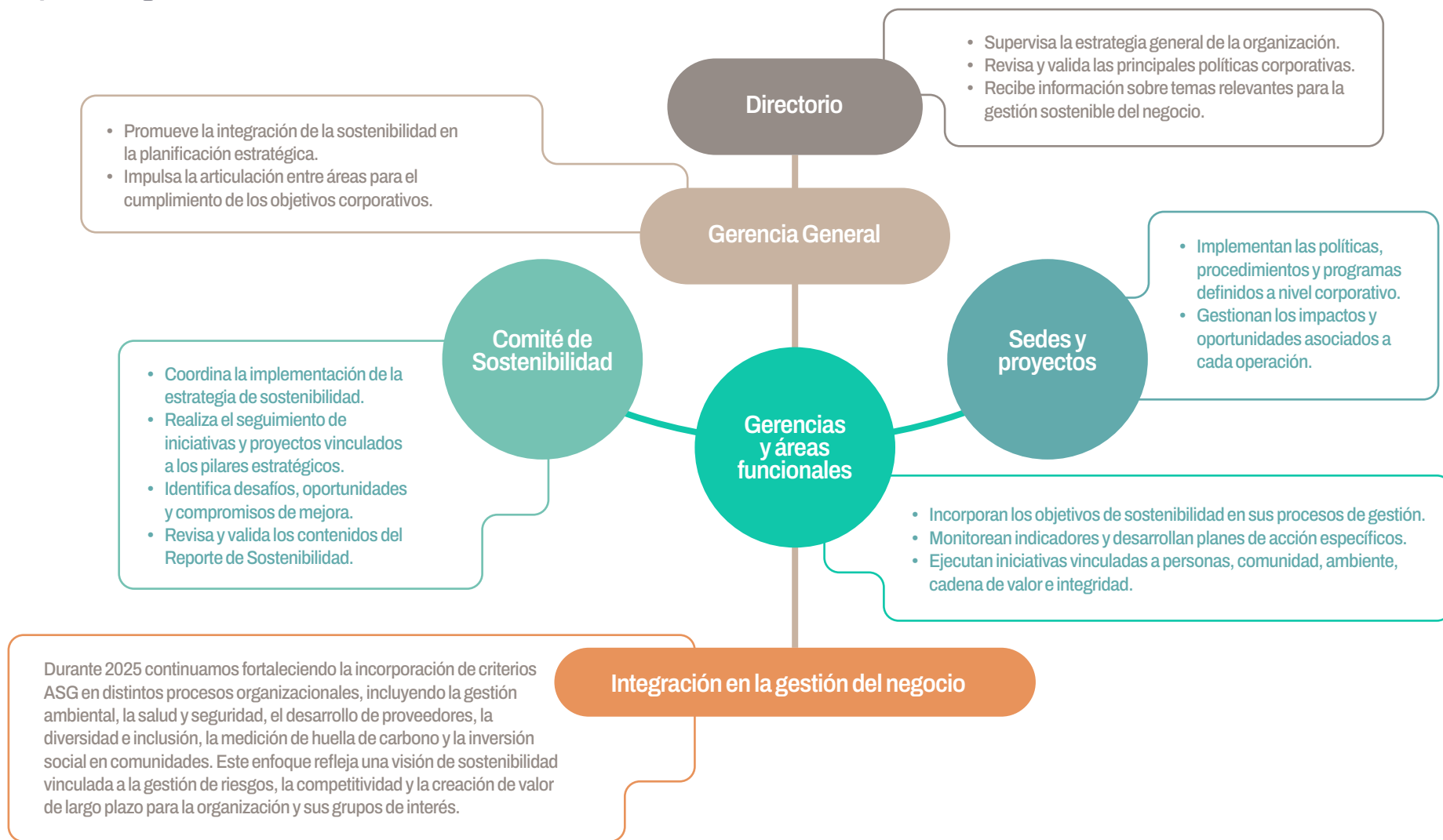
Funciones principales:

- **Gestión y resolución:** atender y resolver las denuncias recibidas a través de la línea confidencial corporativa: denuncias@milicic.com.ar
- **Actualización normativa:** proponer adecuaciones al Código de Conducta frente a cambios regulatorios o del entorno.
- **Defensa reputacional:** establecer los procedimientos de respuesta institucional para preservar la integridad de la compañía

Cargo	Nombre	Edad	Fecha de designación	Independencia
Presidente	Carlos Mateo Ramón Milicic	76	31/07/1986 (Constitución)	No
Vicepresidente	Federico Ernesto Lufft	65	31/07/1986 (Constitución)	No
Directora Titular (Gerenta General)	María de los Ángeles Milicic	50	28/06/2013 (Acta N° 41)	No
Directora Titular (Gerenta de Admin. y Finanzas)	Flavia Marcela Milicic	49	21/03/2019 (Acta N° 56)	No



Esquema de gobernanza





REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025

CAPÍTULO 3

NEGOCIO Y CADENA DE VALOR



Temas materiales

Eficiencia y competitividad - Calidad - Expectativas de clientes - Desarrollo tecnológico -

Solidez económica y financiera - Desarrollo de proveedores locales

GRI 2-6 | 201-1 | 203-2 | 204-1 | 308-1 | 308-2 | 408-1 | 409-1 | 414

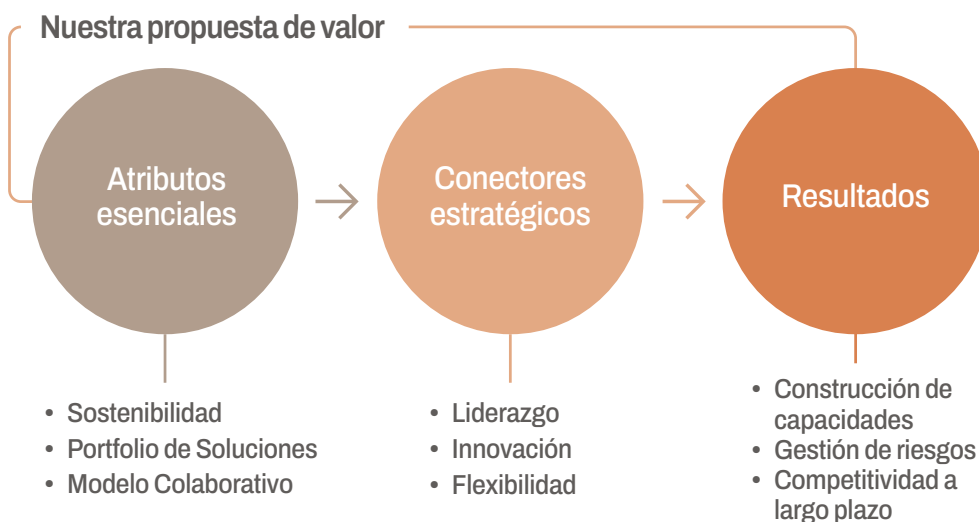
ODS: 8-12

NEGOCIO Y PROPUESTA DE VALOR

Dinamizamos el desarrollo de sectores estratégicos como minería, oil & gas, energía e infraestructura a través de un ecosistema de servicios y soluciones integrales.

Como compañía referente en el mercado, mantenemos una trayectoria de desarrollo sostenido, explorando nuevas oportunidades y reinvertiendo de forma constante para potenciar nuestra propuesta de valor y capacidades. Con más de cinco décadas acompañando el impulso de los principales sectores productivos, nos posicionamos como un socio estratégico para el desarrollo de proyectos de gran escala.

Nuestro modelo operativo se fundamenta en tres ejes esenciales: **Competitividad, Diversificación y Gestión de la Incertidumbre**. Nos distingue la capacidad de ejecución en contextos desafiantes, la reinversión de capital permanente y una perspectiva flexible y orientada a la creación de valor sostenible en cada desarrollo.



Principales Proyectos 2025



Minería

Veladero - Fase 8

Minera Andina del Sol S.R.L. | Barrick Gold | Shandong Gold

Movimiento de suelos, instalación de geosintéticos y tubería de HDPE para ejecutar la ampliación del valle de lixiviación de la mina Veladero, a 4200 metros de altura sobre el nivel del mar (msnm).

Piletas Sal de Oro

Posco Argentina S.A.U.

Instalación de geomembranas y geotextiles para piletas de preconcentración, post encolado y líquido madre en el Salar del Hombre Muerto, Salta, a más de 4000 msnm.

Proyecto Rincón

Río Tinto

Movimiento de suelos para caminos, infraestructura y piletas de depósitos para nuevas áreas operativas, en el Salar de Rincón, Salta, a más de 3800 msnm.

Fase 4A: Cerro Negro

Newmont

Movimiento de suelos para recrecimiento de nivel de almacenamiento del dique de colas y relaves, en la provincia de Santa Cruz.

Destape y operaciones en la cantera La Cabañita

Cementos Avellaneda S.A.

Obras de destape de más de 10.000.000 m3 y transporte de materiales en Cantera La Cabañita, Olavarría, Provincia de Buenos Aires.

Destape y operaciones en la Planta San Luis

Cementos Avellaneda S.A.

Destape de canteras de material estéril sobre yacimientos de piedra caliza, incluyendo el transporte del material de las canteras La Calera y otras cercanas, situadas en los alrededores de la Planta San Luis.

Principales Proyectos 2025 (continuación)



Oil & Gas

Cambio de tramo del Oleoducto Puerto Rosales-La Plata

YPF S.A.

Reemplazo de dos tramos del Oleoducto 32", de aproximadamente 10.600 m y 17.000 m, en cercanías de Las Flores, Provincia de Buenos Aires.

Acueducto TBH

YPF S.A.

Ejecución de acueductos colectores de diámetro de 32", uno de inyección y otro de extracción, en Luján de Cuyo, Mendoza.

Dichos acueductos conectan la unidad de tratamiento de agua Air Striping de YPF con diferentes pozos inyectoros y extractores. Además de los colectores, se ejecutan líneas de derivación de acero al carbono de 24" y 16" y tramos de conexión a pozos en PEX.

Proyecto Vaca Muerta Sur

VMOS S.A.

Movimientos de suelos, camino de acceso, ejecución de sistema de provisión de agua y de alimentación eléctrica y obras civiles de fundaciones e infraestructura, para ejecución de Terminal Punta Colorada en la provincia de Río Negro, parte del Proyecto Vaca Muerta Sur de YPF y sus socios de VMOS.



Infraestructura

Obras de infraestructura en Paracel Project

Paracel S.A.

Movimientos de suelos e infraestructura para planta de celulosa en Concepción, Paraguay.

Defensas Ribereñas del Río Zaña y Explotación de Cantera de Roca

Consorcio con Rovella – Inmac

Construcción de nuevas defensas ribereñas, incluyendo la instalación de diques y el enrocado de estructuras existentes para proteger los márgenes del río frente a los efectos de la erosión e inundaciones, en beneficio de las comunidades de los distritos de Zaña y Lagunas en Perú. Además, se realizó la explotación de la cantera Quechuas VII para proveer más de 774 mil metros cúbicos de roca y piedra necesarios para las obras.



Servicios ambientales

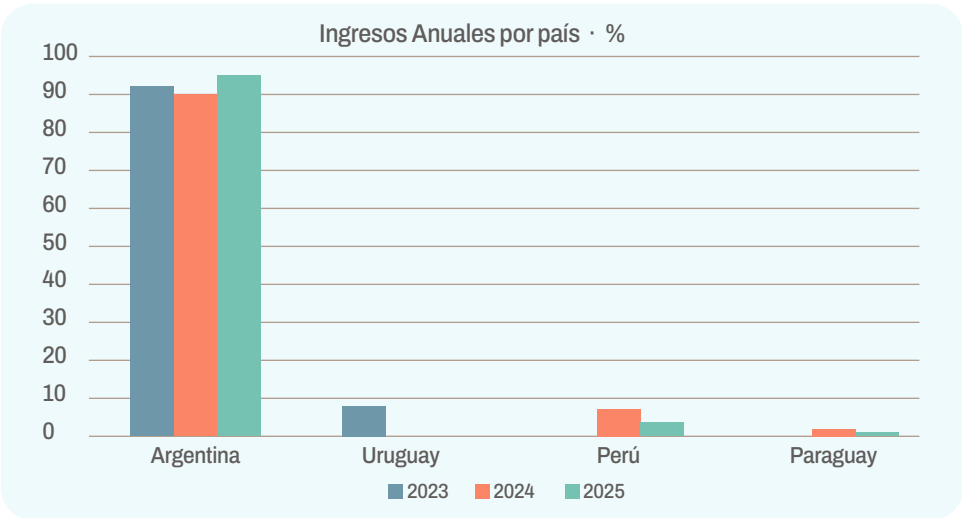
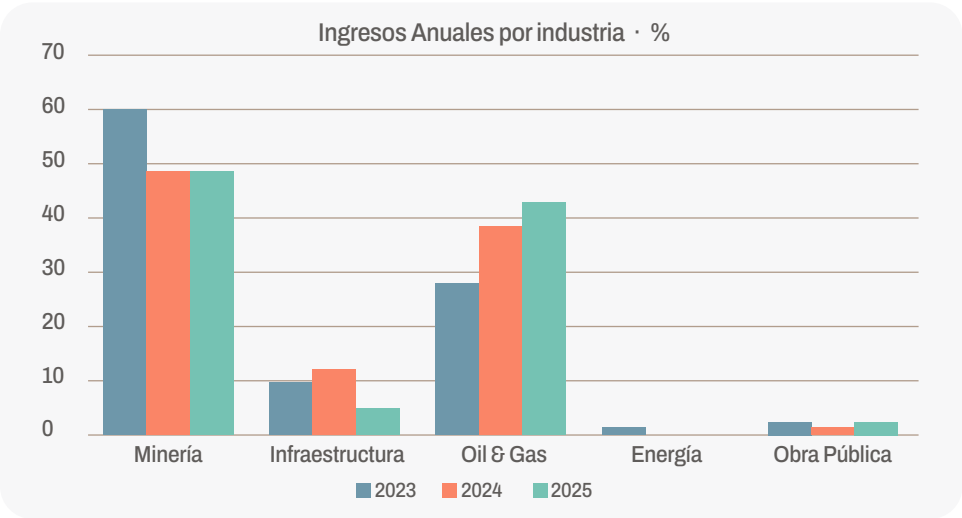
Centro Ambiental Santa Fe

Municipalidad de Santa Fe

Diseño, construcción y operación del Centro Ambiental que gestiona los RSU de la ciudad de Santa Fe.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Distribución de ingresos anuales por industria y país



CADENA DE VALOR

Nuestra cadena de valor se concibe como un ecosistema dinámico donde la eficiencia operativa y el compromiso ético se encuentran alineados.

Abastecimiento responsable y cadena de suministro

Nuestra red de proveedores es esencial para garantizar la excelencia operativa y la calidad en cada desarrollo. Administramos la cadena de suministro desde un enfoque integral, valorando a los socios comerciales que alinean su gestión con nuestros principios de ética, integridad y sostenibilidad.

La selección estratégica de proveedores está basada en la proximidad regional y la calidad técnica.

Durante el ejercicio 2025, mantuvimos operaciones activas en las regiones de:

- Cuyo (San Juan - Mendoza)
- Patagonia (Neuquén - Río Negro - Santa Cruz)
- NOA (Salta - Catamarca)
- Paraguay
- Perú

La estrategia de abastecimiento opera con un modelo híbrido. Por un lado, centraliza las compras estratégicas y técnicas (incluyendo insumos internacionales) para garantizar estándares y eficiencia global. Por otro, prioriza la contratación de proveedores locales y regionales en cercanía a las obras, con el objetivo de acompañar el desarrollo de las economías locales y generar empleo genuino en las comunidades.

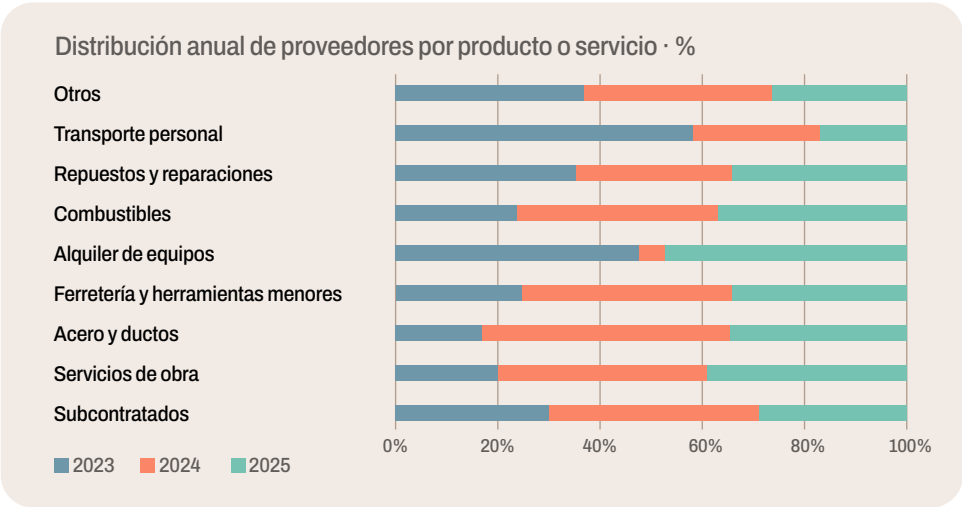
Este esquema asegura la continuidad de los proyectos, optimiza la cadena logística y canaliza desarrollo económico hacia los territorios de influencia, equilibrando capacidad global con arraigo y proveedores locales.

Esta modalidad, liderada por la Gerencia de Abastecimiento, abarca desde la adquisición de tecnología e insumos hasta el subcontrato de servicios y alquiler de equipos. El proceso se apoya en protocolos obligatorios de precalificación y evaluación, donde verificamos el cumplimiento de estándares legales, éticos, de salud, seguridad y medio ambiente.

Políticas corporativas que orientan el abastecimiento:

- **Gestión Integrada (Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente).** Establece el compromiso con proveedores en materia de calidad, salud y medio ambiente, y la mejora continua como principio organizacional.
- **Código de Conductas Requeridas.** Establece los lineamientos para fomentar vínculos de confianza basados en la equidad y la transparencia, con el compromiso de llevar a cabo negociaciones honestas que permitan construir relaciones duraderas, sin discriminaciones o imposiciones.
- **Desarrollo de Proveedores.** Promueve la integración y fortalecimiento de proveedores locales mediante procesos de evaluación, acompañamiento y mejora continua.

Tipo de proveedores



Nota: El rubro "Otros" incluye una diversidad de conceptos como seguridad, ropa, equipos de protección personal (EPP), librería, limpieza, informática, amoblamiento, arquitectura, entre otros.

Proveedores locales

El desarrollo de proveedores es un tema material para Milicic. Reconociendo nuestra capacidad transformadora en los territorios donde operamos, orientamos esta gestión a fortalecer el tejido productivo y dinamizar las economías de nuestras zonas de influencia.

Con una perspectiva de valor compartido y arraigo local, esta integración no solo optimiza la eficiencia operativa —al reducir costos logísticos y tiempos de respuesta— y disminuye el impacto ambiental, sino que también responde a las normativas y de nuestros clientes, impulsando la inclusión laboral y el fortalecimiento técnico-comercial de toda la cadena de valor.

Para Milicic, "local" refiere al área de influencia directa de los proyectos y alrededores y, en algunos casos, la provincia donde se desarrollan los proyectos. Por "operaciones significativas" entendemos los proyectos con impacto económico importante en la empresa en cuanto a facturación mensual.

Ejemplos (2025): Añelo (Neuquén), Luján de Cuyo (Mendoza), San Juan y Sierra Grande (Río Negro).

Proveedores por región (en %)	2023	2024	2025
Pampeana	59	57	56
Cuyo	16	22	22
Patagonia	12	13	13
Norte	2	7	7
Exterior	11	1	2

HITO
2025



Estrategia de compra local

En una primera fase, desplegamos el **Programa de Scouting de Proveedores Locales** con foco estratégico en la provincia de San Juan. Esta iniciativa contempló el relevamiento y evaluación con acompañamiento técnico de proveedores regionales para su integración efectiva en nuestra cadena de suministro. En paralelo, avanzamos en la identificación de potenciales aliados en Neuquén y Salta, alineando sus capacidades con las exigencias operativas de cada proyecto.



Compre local en Perú

Durante el ejercicio, canalizamos requerimientos operativos clave a través del mercado local, abarcando rubros como alimentación, hospedaje, transporte de personal, servicios médicos, alquiler de predios estratégicos y suministros industriales (como insumos madereros). De esta manera, convertimos la demanda logística en oportunidades concretas de desarrollo sostenible para el entorno.

Evaluación integral de proveedores

En 2025 cumplimos el compromiso asumido en el ciclo anterior al implementar la **evaluación integral de proveedores**, que incorpora formalmente criterios ambientales y sociales (gestión de residuos, cumplimiento normativo, salud y seguridad ocupacional, y resguardo de derechos laborales). Esta práctica inició con los nuevos proveedores incorporados durante el ejercicio mediante un esquema de evaluación y seguimiento, proyectando su alcance progresivo hacia la totalidad de la base activa junto con la adopción de indicadores cuantitativos.

El proceso se canaliza a través del **Checklist de Evaluación de Proveedores**, auditado en conjunto por las áreas de Compras y Calidad. Este instrumento incluye un módulo específico de Sostenibilidad que califica (del 1 al 5) tres dimensiones clave:

- Compre local
- Gestión ambiental y manejo de residuos
- Prácticas y políticas laborales

Tras el diagnóstico preliminar en nuestras operaciones de Argentina, Paraguay y Perú, no se identificaron proveedores con impactos ambientales negativos significativos ni riesgos asociados a trabajo infantil, trabajo forzoso o vulneración de la libertad de asociación y negociación colectiva. Al operar en industrias de alta exigencia técnica y bajo convenios colectivos marco, estas garantías se aseguran mediante la legislación vigente y se refuerzan con nuestro **Código de Conductas Requeridas**.

Durante el período no se registraron rescisiones de contratos comerciales. Ante brechas menores, acordamos planes de acción orientados a la mejora continua antes que a la exclusión, con especial foco en el desarrollo de los proveedores locales.



Cientes

Nuestra trayectoria y solvencia técnica, respaldadas por la eficiencia operativa, experiencia y capacidad técnica, son los pilares sobre los cuales consolidamos relaciones duraderas y de mutua confianza.

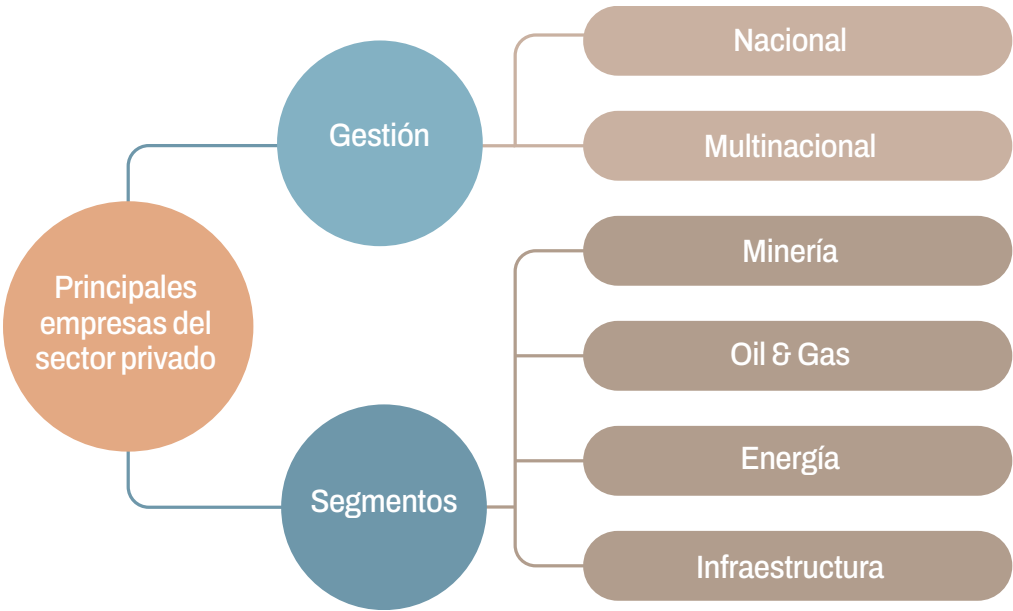
Comprender e integrar los requerimientos de nuestros clientes de manera anticipada es fundamental para optimizar los proyectos en entornos complejos, garantizando los rigurosos niveles de seguridad y eficiencia que demandan los sectores de infraestructura, energía y minería. Por este motivo, las expectativas de los clientes constituyen un tema material prioritario para la compañía.

Relevamos y atendemos estos requerimientos para asegurar un servicio que responda a los estándares de calidad del mercado. Este enfoque nos permite identificar contingencias técnicas, transformar necesidades en ventajas competitivas y detectar oportunidades de innovación que fortalezcan la resiliencia operativa de la organización.

Perfil de nuestros clientes

Nuestros clientes son actores líderes que demandan los más altos estándares globales en seguridad, calidad, gestión de proyectos y criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).

Nos vinculamos con ellos de forma directa o a través de esquemas de subcontratación con empresas gerenciadoras designadas para la dirección de obra. Esta flexibilidad comercial y operativa consolida a Milicic como un socio estratégico confiable, con capacidad de adaptación a las diversas estructuras de gobernanza y ejecución de proyectos a gran escala.



Durante 2025, **en el marco de la Visión 2027, impulsamos el proyecto Desarrollo de Clientes**, liderado por la Gerencia Comercial y de Desarrollo de Negocio. Su objetivo fue consolidar un relacionamiento estratégico de largo plazo fundamentado en las necesidades actuales y futuras de los clientes objetivo. A través de este abordaje, exploramos modelos colaborativos, planificación de recursos, desarrollo de capacidades y modelos de riesgo compartido, orientados a construir un posicionamiento diferencial y competitivo bajo una filosofía ganar-ganar.

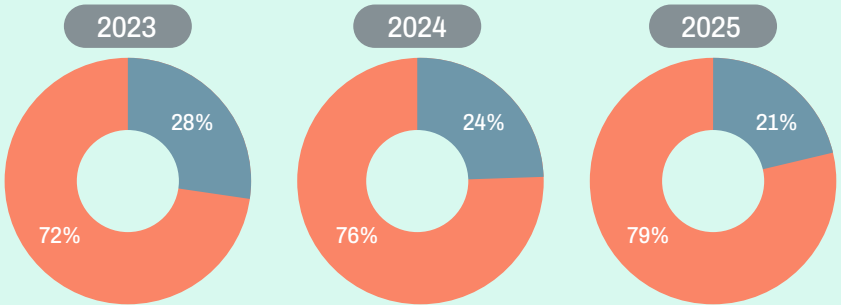
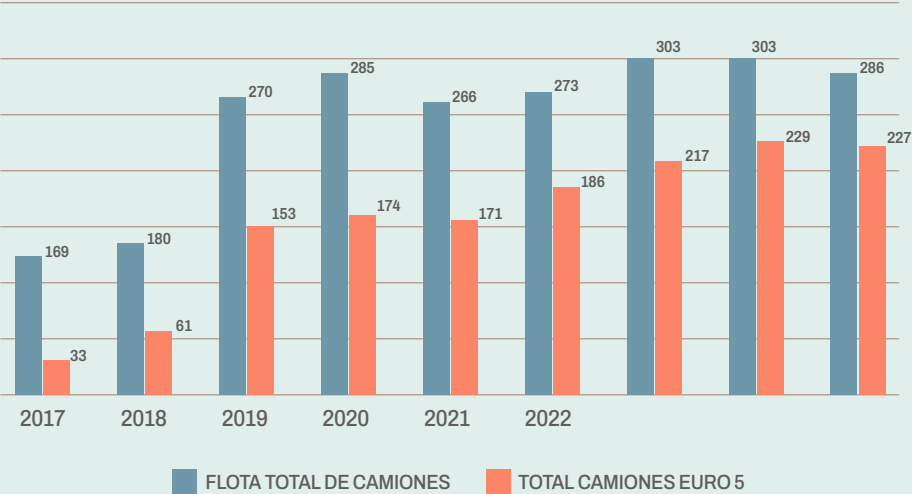
EFICIENCIA LOGÍSTICA Y RESPALDO OPERATIVO

La gestión logística es un pilar fundamental de nuestra competitividad, al **integrar la eficiencia operativa con el compromiso de reducir nuestra huella de carbono**. Desde la Gerencia de Equipos centralizamos la administración técnica de la flota, ejecutando planes de mantenimiento preventivo y correctivo bajo rigurosos estándares. En paralelo, el área de Logística gestiona la distribución estratégica de estos activos para responder con agilidad a las demandas internas de nuestros proyectos y a los requerimientos del servicio de Rental.

Flota de camiones y actualización tecnológica

Si bien durante 2025 la flota de camiones no registró renovaciones, mantenemos un monitoreo continuo de su evolución operativa. Reafirmamos la decisión estratégica de incorporar unidades con tecnología Euro 5 en las próximas adquisiciones, dando continuidad a la política de inversión iniciada en 2017 para contar con una flota de vanguardia alineada con las mejores prácticas globales en control de emisiones.

Flota de Camiones



Optimización en el consumo de combustible

En continuidad con la hoja de ruta de optimización de activos, en 2025 escalamos el programa de control de ralentí a una flota de 50 equipos clave (entre camiones y maquinaria pesada). Tomando como referencia la línea de base establecida en 2024, el monitoreo continuo en tiempo real nos permitió ajustar la operación en campo y ratificar la meta trazada para 2025: **reducir los tiempos de motor inactivo por debajo del 50%.**

Para sostener estos estándares de eficiencia, durante el año reforzamos el seguimiento y profundizamos las capacitaciones del personal técnico.

Mantenimiento sustentable en nuestras operaciones

Con el propósito de maximizar el rendimiento de los recursos y reducir la generación de residuos, desarrollamos iniciativas clave de mantenimiento sustentable:

- **Gestión de lubricantes:** tras validar en 2024 la viabilidad y seguridad de extender los intervalos de cambio de aceite en operaciones fuera de zonas de altura, durante 2025 mantuvimos un riguroso análisis de fluidos para identificar nuevas eficiencias.
- **Insumos de taller:** realizamos ensayos con paños absorbentes de última tecnología para minimizar el uso de trapos en talleres. Ante los resultados satisfactorios, planificamos su implementación generalizada para 2026.
- **Torres de iluminación LED:** consolidamos la incorporación de torres LED en nuestra flota. Su alta eficiencia lumínica reduce la demanda de potencia de los motores de combustión, optimizando el consumo energético en obra.



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025

CAPÍTULO 4 PLANETA



Temas materiales:

Calidad; Uso eficiente de la energía; emisiones de carbono y gestión del agua; gestión responsable de residuos

GRI 302-1 | 302-4 | 302-5 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-5 | 101-2 | 305-1 |

305-2 | 305-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

ODS 6 | 13 | 15

PLANETA

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

La gestión integrada es uno de los ejes centrales de Milicic para optimizar el uso de recursos, minimizar impactos y garantizar un ambiente de trabajo seguro. Este enfoque permite gestionar los riesgos de manera proactiva y encarar cada desafío técnico que se nos presenta.

En la **Política de Gestión Integrada de calidad, seguridad y salud**, asumimos el compromiso de implementar y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión Integrado, cumpliendo con la legislación vigente y demás requisitos relacionados con la actividad, satisfaciendo de este modo las expectativas de nuestros grupos de interés.

Ejes de nuestra política de gestión integrada:

- Propiciar el desarrollo de una **cultura** sobre la base de la responsabilidad individual, promoviendo la aplicación de mejores métodos de trabajo.
- Proteger la **salud e integridad** de nuestro personal, minimizando los riesgos laborales durante el desarrollo de todas las actividades.
- Preservar el **ambiente**, controlando y mitigando todos los impactos que nuestra actividad genera.
- Asegurar la **prevención de la contaminación**, cumpliendo con los marcos de la legislación aplicable, los compromisos con la sociedad y la norma interna de la compañía.
- Cumplir los **acuerdos establecidos** con nuestros clientes, asegurando de esta forma la satisfacción de sus necesidades.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

La **calidad es un tema material que se enfoca en asegurar el cumplimiento riguroso de los requisitos normativos, contractuales y de nuestros clientes en cada proyecto o servicio**. Mediante la trazabilidad y resguardo de información documentada, garantizamos que las soluciones brindadas se ejecuten bajo los más altos estándares y en estricta conformidad con los acuerdos establecidos.

Además de la Política de Gestión Integrada, contamos con manuales, instructivos y procedimientos estandarizados, donde capitalizamos nuestra experiencia operativa adquirida en los

- Toda la organización contribuye en la cultura de la **mejora continua**; por ello las desviaciones, errores detectados, reclamaciones y sugerencias recibidas serán consideradas como una fuente de información y de oportunidad para la mejora.
- La empresa adopta el compromiso de **participación y consulta** de los trabajadores.

Nuestra visión estratégica: la mejora continua.

Formación en el marco del sistema de gestión integrada

Tipo y alcance de la capacitación	Cantidad de horas
Capacitaciones CASS sedes Milicic SA + Milicic Minería + Milicic Perú	1.436,5
Capacitaciones CASS en obra Milicic SA + Milicic Minería + Milicic Perú	25.616,9
TOTAL HORAS CAPACITACIÓN 2025	27.053,4

El detalle de capacitaciones se puede encontrar en el capítulo [Personas](#)

distintos frentes de trabajo y donde se sistematiza todo el conocimiento, permitiendo resguardar el activo intelectual de la compañía e impulsar la mejora continua en toda la organización.

Desde el año 2001 estamos certificados bajo la norma de sistema de gestión de calidad ISO 9001

Este enfoque nos permite sistematizar y unificar la planificación, ejecución, medición y mejora continua del trabajo a escala corporativa, impulsando la eficiencia operativa y potenciando el valor de nuestros servicios. Asimismo, favorece la detección temprana y el control de desvíos contractuales, mitigando los riesgos -como la reincidencia de no conformidades, el sobre costo por repetición de trabajos o el incumplimiento de requisitos- y consolidando la fidelización de los clientes mediante una gestión orientada a su satisfacción.

La gestión de la calidad implica:

- **Revisión y actualización de los procedimientos** correspondientes a las distintas áreas de la empresa y a distintos tipos de obras.
- **Proveer soporte remoto a los proyectos desde la sede central y soporte presencial en sitio** de obra ante situaciones que lo requieran, tanto de gestión de la calidad como ejecutivas propias del proyecto.
- **Auditar los distintos proyectos** para monitorear el desempeño interno de calidad en cada uno.
- **Preparar documentación para obras** en etapa licitatoria, como planes de calidad, planes de inspección y ensayos, procedimientos y formularios. Luego de ser adjudicada la obra esta documentación se profundiza con el personal de calidad asignado.
- **Medición mensual de indicadores** (KPI's) de cada proyecto activo en la empresa y su desarrollo a lo largo del ciclo de vida.
- **Gestión de equipos de medición, inspección y ensayos.**
- **Inspección, control y registro** de la ejecución de obras y servicios conforme a requisitos legales y normativos, y actualización de la documentación respaldatoria.
- **Inspección y control de proveedores** externos de servicios o productos.
- **Capacitación interna** y concientización en temas de calidad.

Extendemos nuestro compromiso con la calidad a toda la cadena de valor. Requerimos formalmente a subcontratistas y prestadores de servicios la alineación con las políticas, procedimientos, planes de calidad y esquemas de inspección y ensayo de Milicic, bajo los lineamientos de la **norma ISO 9001**. Asimismo, trasladamos directamente los requisitos y especificaciones de nuestros clientes a los subcontratistas vinculados a proyectos activos, garantizando la conformidad operativa y el cumplimiento contractual.

En cuanto a la gestión metrológica, mantenemos el control sobre los proveedores de calibración de equipos de inspección, medición y ensayo. Estos son evaluados mensualmente y validados mediante un registro interno de aptitud sujeto a la vigencia de su certificación ISO/IEC 17025, asegurando aspectos críticos de calidad.

GESTIÓN AMBIENTAL

En Milicic, la **gestión ambiental forma parte de nuestro sistema integrado** y orienta cada una de nuestras decisiones operativas. Nuestra responsabilidad como prestadores de servicios y construcción es clara: asegurar la protección y sostenibilidad del entorno.

Los contenidos focales abarcan la **eficiencia energética**, la **gestión de emisiones de carbono**, y el **manejo responsable del agua y los residuos** en nuestras operaciones. Asimismo, orientados por un modelo de gestión integrada, los compromisos relativos a la salud y seguridad de nuestro capital humano se encuentran consolidados en el capítulo [Personas](#).

Plan de gestión ambiental

Para cada una de nuestras operaciones contamos con un Plan de gestión ambiental que incluye:



Identificación de aspectos e impactos ambientales: proceso mediante el cual se identifican, evalúan y controlan los aspectos ambientales de las operaciones, determinando sus impactos significativos, los requisitos legales aplicables y las medidas de prevención necesarias para mitigar los riesgos del entorno.

Programa de control de emisiones a la atmósfera: conjunto de medidas operativas destinadas a prevenir, minimizar y controlar la generación de material particulado, gases de combustión, vapores y ruido, mediante prácticas de mantenimiento preventivo y monitoreo ambiental continuo.

Programa de gestión de uso de suelos: lineamientos establecidos para prevenir la degradación, erosión, compactación y contaminación del recurso suelo, garantizando su manejo sostenible, su remediación final y la preservación de eventuales hallazgos del patrimonio arqueológico y paleontológico.

Programa de gestión de residuos: estrategia orientada a asegurar la correcta segregación, almacenamiento, transporte y disposición final de los descartes de obra, promoviendo la reducción en origen, la economía circular y el estricto cumplimiento de la normativa vigente y los requisitos del cliente.

Programa de gestión de uso de agua y efluentes: iniciativa diseñada para promover la eficiencia hídrica y prevenir la contaminación de cursos de agua superficiales y subterráneos, a través del control de consumos, el tratamiento adecuado de efluentes y la implementación de sistemas de contención.

Programa de manejo de flora y fauna: acciones dirigidas a minimizar la afectación sobre la biodiversidad en el área de influencia directa, mediante la protección de la vegetación, el resguardo de la fauna silvestre, la señalización crítica, la capacitación del personal y la conservación de especies nativas.

Programa de desocupación y rehabilitación del sitio: plan de cierre destinado al retiro de instalaciones temporales, la gestión de materiales remanentes y la restauración de las áreas intervenidas, con el propósito de restituir el entorno a un estado compatible o equivalente al original.

En cada proyecto nos apoyamos en el uso de matrices ambientales específicas. La **Matriz de Aspectos Ambientales** es una herramienta clave para la identificación, evaluación y control de los aspectos ambientales asociados a las actividades desarrolladas. A través de este análisis y su constante actualización, priorizamos acciones que reducen riesgos y mitigan impactos potenciales.

Además, el **Plan de Gestión Ambiental** es el instrumento operativo mediante el cual materializamos los requisitos de la norma **ISO 14001** (certificada desde 2010). Esta alineación nos permite integrar el ciclo de mejora continua en cada proyecto, asegurando que la identificación de aspectos ambientales y el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad estén respaldados por estándares internacionales.



Uso eficiente de la energía

La gestión eficiente de la energía es un tema material estratégico para Milicic, debido a su incidencia directa tanto en la competitividad operativa como en nuestro desempeño ambiental. Entendemos el “uso eficiente de la energía” como el aprovechamiento al máximo de los recursos energéticos disponibles para realizar las actividades, sin generar desperdicio y sin afectar la calidad del servicio. Implica utilizar tecnologías, procesos y hábitos que permitan reducir el consumo, para alcanzar un equilibrio entre el rendimiento deseado y el impacto ambiental.



Consumo energético dentro de la organización

El mayor consumo de combustible es de gasoil, utilizado para operar los equipos livianos y pesados, y -en algunas obras- para los grupos electrógenos que permiten el funcionamiento de las instalaciones de los obradores.

Consumo de Gasoil		Unidad de medida	2024	2025
Milicic Minería (Sede San Juan y en otras locaciones donde contamos con operaciones)		Litro	7.571.134,3	10.164.781
Milicic S.A.* (Sede Rosario, Base Añelo y en otras locaciones donde contamos con operaciones)		Litro	2.178.950,9	3.119.448
Milicic Perú**	Cabuyal	Litro	644.788,9	-
	Zaña	Litro	-	284.669,6

* Sin contar UTE
** En Lima sólo contamos con una oficina administrativa, por lo cual no hay consumo de combustible para registrar.

Nuestras operaciones se abastecen actualmente de fuentes de energía convencionales (no renovables). No contamos con fuentes renovables.



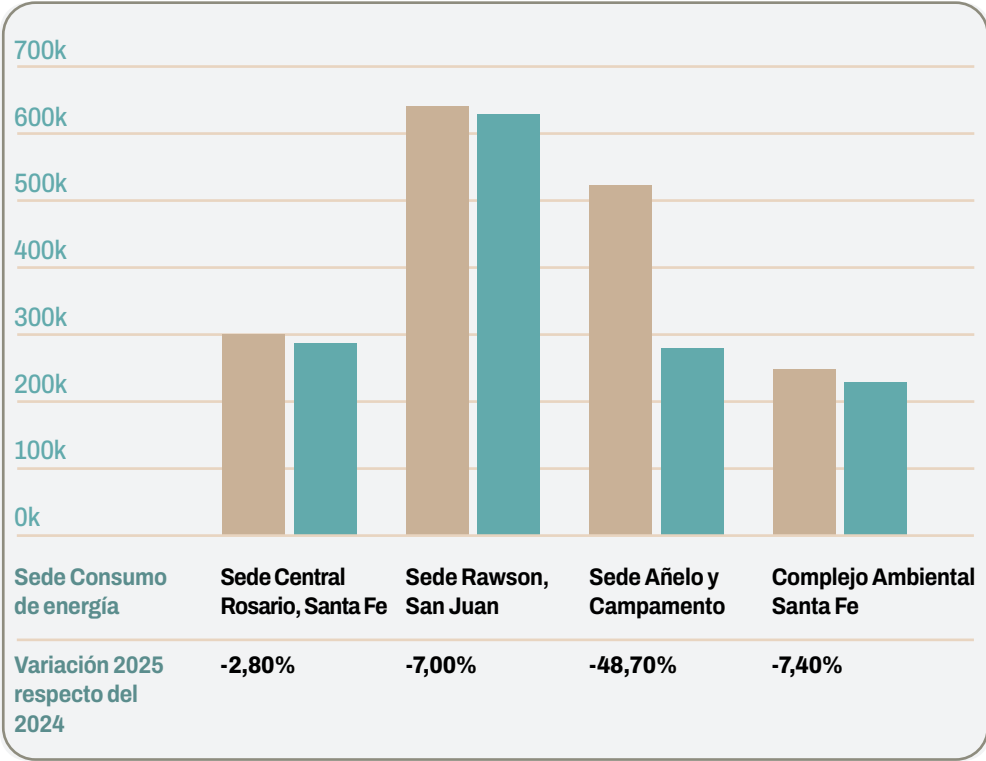
Consumo eléctrico de nuestras instalaciones

Consumo de energía *- **	Unidad de medida	2024	2025
Sede Rosario	kWh	648.825	630.699
	La ligera reducción en el consumo eléctrico responde a la optimización de los sistemas de climatización en las áreas administrativas. Paralelamente, hemos iniciado un proceso de mejoras de nuestras instalaciones -con proyección de continuidad durante 2026- que incluye cambios en la red media tensión.		
Sede San Juan	kWh	131.785,25	122.597,5
	Este resultado representa una disminución del 7% en el consumo, impulsada principalmente por el plan de reconversión lumínica hacia tecnología LED. Esta iniciativa no solo optimizó nuestra eficiencia energética, sino que también mitigó riesgos operativos y ambientales al eliminar el uso de tubos fluorescentes, evitando así la manipulación y disposición de componentes que contienen sustancias peligrosas.		
Sede Añelo y del Campamento	kWh	529.747	271.460
	Esta variación responde a una menor intensidad operativa en la base durante 2025 respecto al año anterior.		
Complejo Ambiental Santa Fe	kWh	242.066	224.131,2
	La reducción se debe a que se realizaron cambios de luminaria y mantenimientos.		
Sede Lima Perú	kWh	-	10.969,6
Proyecto Cabuyal	kWh	33.828	-
Proyecto Zaña	kWh	-	10.849

*En las demás obras se utilizan grupos electrógenos o la energía eléctrica es provista por el cliente. Por tal motivo, no se detalla el consumo de energía de dichas obras. **El consumo de calefacción y de refrigeración se contemplan dentro del consumo de electricidad (por el uso de aires acondicionados).



Variación del consumo de energía con respecto al año anterior



Realizamos una campaña interna integral de sensibilización sobre consumo racional de energía

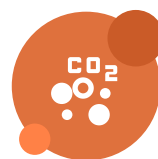




Medidas adoptadas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales:

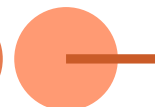
Para prevenir y mitigar impactos negativos integramos mejoras en infraestructura. A la adecuación de las instalaciones eléctricas incorporamos el mantenimiento preventivo de equipos, una acción que contribuye al rendimiento de los motores y la reducción del consumo de combustible. Estas medidas, junto con las acciones de capacitación y sensibilización sobre el uso racional de la energía, permiten mejorar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

La gestión de datos energéticos se realiza mediante el monitoreo del consumo de combustible a través de la plataforma SAP y el registro mensual del consumo eléctrico, basado en la facturación de los proveedores de energía. Esta trazabilidad garantiza la exactitud y transparencia de la información reportada.



Emisiones de carbono

Las emisiones de carbono representan un tema material para Milicic dado que el uso de combustibles fósiles y el consumo energético son inherentes a nuestra actividad. Entendemos que la generación de dióxido de carbono (CO₂) y otros gases de efecto invernadero (GEI) requieren una estrategia de monitoreo constante, orientada a la descarbonización gradual de las operaciones y a la mejora continua de la eficiencia térmica y operativa.



Medición de huella de carbono

Por segundo año consecutivo, hemos realizado la medición de nuestra huella de carbono en colaboración con la organización externa independiente ALPA – RAMCC. De esta manera validamos los resultados obtenidos, garantizando la trazabilidad de los datos y consolidando una base de información objetiva para la definición de nuestras estrategias ambientales. Además, nos guiamos por los criterios de la Norma ISO 14064, el Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG Protocol) y las directrices del IPCC, que rige la metodología de cálculo para nuestras fuentes directas e indirectas.

Definición de Alcances de Emisiones:

- **Alcance 1 (Emisiones directas):** comprende las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de fuentes que son propiedad de la organización o están bajo su control operativo, incluyendo fuentes fijas, móviles (equipos / vehículos corporativos) y otras emisiones directas tales como gases refrigerantes, entre otros.
- **Alcance 2 (Emisiones indirectas por energía):** contempla las emisiones derivadas de la generación de la energía eléctrica adquirida y consumida en nuestras instalaciones.
- **Alcance 3 (Otras emisiones indirectas):** comprende las emisiones indirectas generadas a lo largo de la cadena de valor de la organización. Para el cálculo de la huella de carbono correspondiente al período 2025, solo se tuvo en cuenta la categoría de residuos generados en operaciones.

Huella de carbono: Milicic S.A. (oil & gas, energía e infraestructura)

Sede Central Rosario, Santa Fe
Complejo Ambiental Santa Fe, Santa Fe (Obra 223)
Base Añelo, Neuquén (Obra 298)
Perito Moreno, Santa Cruz (Obra 367)
Lujan de Cuyo, Mendoza (Obra 368)
General Belgrano, Buenos Aires (Obra 369)
Punta Colorada / Sierra Grande – Río Negro (Obra 374)
Las Flores - Buenos Aires (Obra 375)
UTE MILICIC – AGV Río Tinto (Obra 365)
UTE MILICIC - VIALNORT - RM DEL NORTE Posco (Obra 372)

Alcance	Categoría		Total tCO2e 2023	Total tCO2e 2024	Total tCO2e 2025
Alcance 1 – Emisiones directas	Fuente móvil	Proyectos	5.288,03	6.738,88	10.338,84
		Centros fijos	558,44		
	Fuente fija	Consumo de gases para tareas en taller	0,09	12,04	19,05
	Otras fuentes directas	Consumo de gases refrigerantes	10.2739	310,73	139,77
	Gestión interna de residuos	Compostaje	0,1908	-	0,07
Alcance 1 – Emisiones directas totales			5.857,03	7.061,65	10.479,71
Alcance 2 – Emisiones Indirectas	Consumo de energía eléctrica	Proyectos	58,13	326,10	247,77
		Centros fijos	176,03		
Alcance 2 – Emisiones indirectas totales			234,17	326,10	247,77
Alcance 3 – Otras emisiones indirectas	Gestión externa de residuos	Residuos sólidos peligrosos	33.02	65,92	213,89
		Residuos líquidos peligrosos	30,00		
		RSU	22,32	48,60	87,7
Alcance 3 – Otras emisiones indirectas totales			85,36	114,52	301,59
Emisiones totales Milicic S.A.			6.176,57	7.502,35	11.029,07



Huella de carbono: Milicic Minería

Sede San Juan
Olavarría, Buenos Aires (Obra 314-26)
La Calera, San Luis (Obra 341-35)
Iglesias, San Juan (Obra 371)
Iglesias, San Juan (Obra 376)



Alcance	Categoría		Total tCO2e 2023	Total tCO2e 2024	Total tCO2e 2025
Alcance 1 – Emisiones directas	Fuente móvil	Proyectos	27.564,90	19.293,4	23.854,22
		Centros fijos	64,61		
	Fuente fija	Consumo de combustible	-	427,26	363,6*
	Otras fuentes directas	Consumo de gases refrigerantes	-	65,26	142,25
Alcance 1 – Emisiones directas totales			27.629,51	19.785,92	24.360,06
Alcance 2 – Emisiones Indirectas	Consumo de energía eléctrica	Centros fijos	35,24	30,25	26,97
Alcance 2 – Emisiones indirectas totales			35,24	30,25	26,97
Alcance 3 – Otras emisiones indirectas	Gestión externa de residuos	Residuos sólidos peligrosos	38,40	373,29	64,87
		Residuos líquidos peligrosos	3,31		
			RSU	-	17,04
Alcance 3 – Otras emisiones indirectas totales			41,71	390,34	261,41
Emisiones totales Milicic Minería			27.706,47	20.206,50	24.648,44

* Grupo electrógeno obrador + Consumo de gases en taller

Huella de Carbono: Milicic Perú

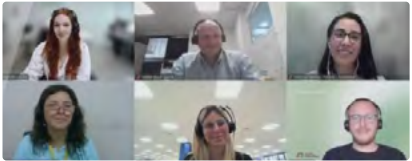
Sede Lima, Perú
Zaña, Chiclayo (Obra 101)



Alcance	Categoría		Total tCO2e 2024	Total tCO2e 2025
Alcance 1 – Emisiones directas	Fuente móvil	Proyectos	1.506,03	664,9
Alcance 1 – Emisiones directas totales			1.506,03	664,9
Alcance 2 – Emisiones Indirectas	Consumo de energía eléctrica	Centros fijos	-	3,28
		Proyectos	6,77	
Alcance 2 – Emisiones indirectas totales			6,77	3,28
Alcance 3 – Otras emisiones indirectas	Gestión externa de residuos	RSU	14,41	1,06
		Residuos peligrosos	-	0,64
Alcance 3 – Otras emisiones indirectas totales			14,41	1,70
Emisiones totales Milicic Perú			1,527,21	669,88

Política de descarbonización

En respuesta al desafío planteado en el reporte anterior, trabajamos en la Política de descarbonización que se publicará en 2026. Incorpora como uno de sus principios clave, la mejora del desempeño energético para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. En este sentido, la eficiencia en el consumo de energía contribuirá directamente a disminuir la huella de carbono de las operaciones, a partir de la optimización del uso de combustibles y energía eléctrica, la incorporación de tecnologías más eficientes y la promoción de prácticas operativas más sostenibles.



Participamos en una nueva edición del ciclo "Café por el Clima", organizado por la Red Argentina de Municipios frente al Cambio Climático y ALPA Servicios Ambientales.

Durante 2025 se fortaleció el proceso de recopilación y consolidación de la información, mejorando la calidad, trazabilidad y cobertura de los datos provenientes de los distintos proyectos. Este avance permitió incorporar información más completa y representativa de las actividades desarrolladas.

Entre las principales mejoras se destaca la obtención de datos más precisos para las emisiones de Alcance 1, incluyendo el combustible consumido durante los viajes operativos y el transporte de materiales y equipos entre la sede y los proyectos.

El progreso alcanzado refleja el compromiso con el fortalecimiento continuo de la gestión climática, construyendo un inventario de emisiones cada vez más robusto, confiable y alineado con las mejores prácticas para la cuantificación y el monitoreo de la huella de carbono.

Acelerador de Ambición Climática – Pacto Global

Este año participamos de esta iniciativa diseñada para fortalecer las capacidades corporativas en el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia (SBTi). Con esta experiencia profundizamos en las metodologías de cálculo de emisiones, fortalecimos nuestros conocimientos sobre objetivos climáticos basados en la ciencia y avanzamos en la integración de criterios de descarbonización dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad.



Gestión del agua



El agua es considerada para Milicic un recurso estratégico y esencial. Por ello, la **gestión del agua es un tema material que se fundamenta en el uso eficiente, responsable y preventivo del recurso hídrico**, integrando estos criterios en la planificación y ejecución de todas nuestras sedes y proyectos. El objetivo es consolidar una operación sustentable que priorice la optimización del consumo y la protección de las fuentes de agua en cada entorno de trabajo.

Garantizamos que el 100% de nuestras descargas se realicen bajo estrictos controles, prohibiendo cualquier vertido sin tratamiento o monitoreo previo. Para ello, establecemos estándares de calidad alineados con la legislación ambiental según la ubicación geográfica de la operación.

En contextos donde no existan requerimientos locales específicos, adoptamos un enfoque de debida diligencia aplicando:

- Normativa nacional de referencia.
- Lineamientos de clientes: requisitos establecidos en los Estudios de Impacto Ambiental (EslA).
- Planes de Gestión Ambiental (PGA): estándares propios definidos para el proyecto.

Toda la información sobre la gestión del agua es registrada en nuestro Plan de Gestión Ambiental.

Para lograr una disposición final adecuada y segura de los efluentes, nuestras sedes operan bajo los marcos regulatorios locales:

• Sede Rosario:

- Otorgada por Aguas Santafesinas, disponemos de la factibilidad de vuelco de líquidos residuales a la red local, derivados del lavado de equipos.
- Contamos con:
 - » 2 caudalímetros (oficinas y talleres) para medir mensualmente el consumo.
 - » Hidrolavadoras en el sector de lavadero para evitar el uso excesivo de agua.
 - » Cámara separadora de hidrocarburos que se encarga de tratar el agua del lavadero -de vehículos y máquinas- que se encuentre contaminada.
- Realizamos controles cuatrimestrales de calidad hídrica para verificar el cumplimiento normativo de parámetros clave (DBO, DQO, pH y detergentes) y garantizar que los vertidos de la sede se mantengan en niveles controlados y seguros.

Acciones que desarrollamos:

- » **Limpieza eficiente de equipos**
- » **Riego controlado en espacios verdes**
- » **Sensibilización y formación sobre normas internas y campañas de buenas prácticas**



• Sede San Juan:

Contamos con el Certificado de Autorización de Descarga emitido por el Departamento de Hidráulica de la provincia, asegurando que los vertidos cumplen con los estándares de calidad requeridos. Teniendo en cuenta que es considerada una provincia con estrés hídrico, la gestión del recurso se realiza en cumplimiento con los requisitos establecidos por la autoridad competente. Contamos con dos modalidades de suministro hídrico:

- Extracción subterránea: operada mediante un pozo propio con permiso de concesión oficial para servicios y sistemas de emergencia.
- Fuentes externas: transporte por camiones cisterna desde canales de río, gestionado bajo permisos temporales que regulan el volumen extraído y el canon de uso.

Gestión del agua en nuestras sedes

En ellas, el recurso se destina principalmente a tareas de higiene, mantenimiento general y lavado de equipos. El suministro proviene de pozos de captación de agua subterránea, los cuales están equipados con caudalímetros para asegurar una medición precisa del consumo. Las instalaciones operan bajo las habilitaciones otorgadas por los organismos provinciales competentes, garantizando el cumplimiento del marco legal vigente.

Gestión del agua en proyectos

El consumo en los proyectos es variable y se ajusta a las demandas específicas de cada contrato. En la mayoría de los proyectos, es el cliente quien define los puntos y métodos de extracción del agua bajo los lineamientos de la normativa aplicable.

Los principales usos son:

- **Riego de caminos:** para minimizar la generación de material particulado, preservar la calidad del aire y reducir la dispersión de polvo en el entorno circundante.
- **Pruebas hidráulicas en el segmento de Oil & Gas:** para garantizar la integridad, resistencia y estanqueidad de los ductos.
- **Humectación de suelos en obras de movimiento de suelo:** para procesos de compactación.
- **Funcionamiento de obradores:** suministro de agua para servicios sanitarios y tareas de limpieza general.

Para la gestión de los impactos relacionados con el agua, Milicic considera los lineamientos y requisitos establecidos por el cliente en los estudios de impacto ambiental de cada proyecto, así como lo definido en los planes de gestión ambiental aplicables.

Consumo de agua

Tanto en sedes como en proyectos, el agua para consumo humano se suministra a través de bidones (excepto en la Sede Lima -Perú- donde se dispone de dispensers conectados a la red de agua). Para asegurar la salud e integridad de nuestros colaboradores, exigimos a los proveedores análisis fisicoquímicos periódicos que verifiquen la aptitud de consumo e inocuidad del agua, garantizando el cumplimiento estricto de los requisitos sanitarios y de calidad.

Consumo total de agua en sede Rosario	Unidad de medida	2023	2024	2025
Agua utilizada (caudalímetros)	M3	3.621	3.517,5	3.407,6
Consumo de agua de dispenser	M3	115,46	88,56	89,12



Gestión responsable de residuos

La gestión de residuos es un tema material estratégico. Este compromiso se traduce en un conjunto de prácticas orientadas a minimizar la generación de desechos y asegurar un manejo seguro, eficiente y ambientalmente adecuado.

Contamos con un **Procedimiento de Gestión de Residuos** corporativo donde establecemos pautas claras que abarcan desde la clasificación en origen y el almacenamiento transitorio, hasta el transporte, tratamiento y disposición final. Este orden operativo no solo garantiza el cumplimiento de la normativa legal en cada jurisdicción, sino que asegura la trazabilidad total del proceso y promueve un uso más eficiente y circular de nuestros recursos. Cada sede y proyecto desarrolla su procedimiento específico tomando como base el procedimiento corporativo, asegurando así el cumplimiento de los requisitos del cliente y las exigencias legales locales.





Iniciativas destacadas 2025

Formación en economía circular y transición energética

En 2025 los referentes de las áreas de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud, y de Comunicaciones y Sostenibilidad, participaron del “**Programa Ejecutivo de Economía Circular: tecnologías 4.0 para un futuro regenerativo**” desarrollado por **Pacto Global junto a la Universidad Nacional de Rosario**. El programa brindó una comprensión integral de la economía circular, sus principios y estrategias clave, la conexión con el desarrollo sostenible y su aplicación práctica en distintos sectores productivos. A través de un enfoque multidisciplinario, se abordan tanto los aspectos técnicos como los sociales, económicos y comunicacionales que habilitan la transición circular.

Asimismo, fuimos seleccionados para participar de la **primera Academia de Transición Energética, impulsada por LatamLab, Uno.Cinco, y FLACSO** con el apoyo de destacadas organizaciones. El área de Comunicaciones y Sostenibilidad formó parte de un programa regional de capacitación gratuita y virtual orientado a formar nuevos liderazgos e impulsar el conocimiento sobre energías limpias, sustentabilidad y crisis climática.



Resultados del cálculo de huella

Como resultado de las prácticas de segregación, recuperación y valorización implementadas en los proyectos y sedes de la organización, se estima que la gestión de residuos permitió evitar aproximadamente **939,25 tCO₂e** asociadas a su disposición final en relleno sanitario. Esta estimación refleja el aporte de las iniciativas de economía circular a la reducción de impactos ambientales y pone en valor la importancia de una adecuada gestión de residuos.



Desafíos de economía circular

Proceso de consolidación de un modelo integral de gestión de residuos en Rosario

En línea con nuestra estrategia corporativa, seguimos impulsando la gestión circular de materiales y estructuras mediante un equipo interdisciplinario. Esta labor conjunta busca maximizar el valor de nuestros recursos y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Actualmente, este compromiso se traduce en la confección de un **Procedimiento de Economía Circular**, una herramienta clave de gestión que entrará en vigor en 2026 para asegurar la trazabilidad y eficiencia de nuestras iniciativas de reúso y reciclaje.



Generación de residuos e impactos significativos asociados

Somos conscientes que nuestras operaciones en sedes y proyectos conllevan la generación de residuos, tanto peligrosos y no peligrosos. Por eso es un imperativo una gestión adecuada mediante un enfoque de gestión integral que contemple cada etapa, desde su generación hasta su tratamiento final.



Prevención y mitigación de impactos

Promovemos la minimización de impactos negativos a través de las siguientes acciones:

- **Optimización en origen:** fomentamos el uso eficiente de materiales para reducir proactivamente el volumen de residuos generados en todas nuestras operaciones.
- **Segregación técnica:** implementamos prácticas de clasificación en origen, diferenciando los residuos por tipo y peligrosidad. Esto evita contaminaciones cruzadas y garantiza que cada flujo reciba el tratamiento específico requerido.
- **Gestión con proveedores certificados:** trabajamos con operadores habilitados por las autoridades competentes para el transporte, tratamiento y disposición final, asegurando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente según cada tipo de residuo. Asimismo, cada operador remite la documentación respaldatoria correspondiente, garantizando el seguimiento y la trazabilidad de las actividades realizadas.
- **Priorización de la valorización:** evaluamos alternativas de reciclaje y reutilización para minimizar el envío de materiales a disposición final.
- **Almacenamiento seguro:** disponemos de áreas y recipientes estandarizados e identificados para el acopio temporal. Estos sectores están diseñados para prevenir derrames o exposiciones que puedan afectar el entorno o la salud de las personas.
- **Respuesta ante emergencias ambientales:** en caso de incidentes o derrames accidentales de sustancias peligrosas, activamos protocolos de respuesta inmediata que incluyen la contención, gestión adecuada de los residuos generados y remediación del área. Para ello, contamos con:
 - » **Kits antiderrames** estratégicamente ubicados en todos los frentes de obra y sedes.
 - » **Personal capacitado** para una intervención rápida y eficaz.
 - » **Investigación de incidentes:** analizamos los eventos para identificar causas raíz y establecer acciones correctivas que eviten su recurrencia.

- **Capacitación y sensibilización:** impulsamos la formación continua de nuestros equipos a través de talleres y campañas de gestión de residuos en sedes y proyectos. Estas capacitaciones buscan generar conciencia sobre el ciclo de vida de los materiales y mejorar nuestras prácticas ambientales. Al fomentar hábitos de consumo y descarte más responsables, garantizamos operaciones seguras, alineadas con las normativas vigentes y comprometidas con el entorno.
- **Reducción de plásticos de un solo uso:** evitamos el uso de vasos descartables en todas nuestras instalaciones y promovemos alternativas reutilizables. Continuamos con la entrega de ecovasos reutilizables a los nuevos colaboradores.

Reciclado de mobiliario. Al finalizar una obra, parte del mobiliario es trasladado a la sede de Rosario, donde es recibido por el área de abastecimiento, que se encarga de evaluar los elementos recibidos, clasificándolos según la finalidad:



- Reutilización



- Reparación (analizando su viabilidad).



- Descarte

En función de este análisis, los bienes aptos son reincorporados al stock de reutilizables, quedando disponibles para su asignación a nuevas obras o sedes según las necesidades operativas. La gestión de este stock se realiza a través del sistema SAP.

Gestión de residuos peligrosos

Debido a las actividades que desarrollamos, se generan distintos tipos de residuos peligrosos líquidos y sólidos, principalmente asociados a las tareas de reparación y mantenimiento de equipos, realizadas en nuestros talleres.

Cada sede y proyecto gestiona, cuando corresponde, la habilitación como generador de residuos peligrosos y asegura la contratación de servicios habilitados para su recolección, tratamiento y disposición final. Esta habilitación puede ser tramitada por nuestra organización o por el cliente, según lo definido contractualmente.

Dada la peligrosidad de estos residuos, su manejo requiere una gestión diferenciada, que garantice el cumplimiento de la normativa aplicable y minimice los riesgos para las personas y el ambiente. En este sentido, priorizamos la contratación de proveedores que no solo aseguren una disposición final adecuada, sino que promuevan la valorización de los residuos.

En algunos casos, estos residuos son destinados a procesos de recuperación, como la generación de energía a partir de su aprovechamiento térmico o el reciclaje, contribuyendo así a la obtención de nuevas materias primas y al fortalecimiento de prácticas de economía circular.

Tipo de residuos peligrosos



Baterías. Las baterías generadas en nuestras sedes y proyectos, principalmente asociadas al uso y mantenimiento de equipos y vehículos, son gestionadas de manera diferenciada debido a su composición y potencial impacto ambiental.

Dada la presencia de componentes como plomo, ácido y otros metales, las baterías requieren un manejo específico. Por este motivo, la totalidad de las baterías generadas es entregada a tratadores, quienes realizan procesos de recuperación de materiales y tratamiento seguro de los componentes peligrosos, evitando su disposición inadecuada y posibles riesgos para el ambiente y la salud.



Líquidos peligrosos. Corresponden a aceites lubricantes e hidráulicos usados, así como a mezclas y emulsiones de aceite y agua, generados principalmente durante tareas de mantenimiento y reparación de equipos y vehículos. Estos residuos se gestionan de manera diferenciada, mediante su almacenamiento seguro en recipientes identificados, junto con la contención correspondiente para evitar derrames, y son entregados a operadores habilitados para su tratamiento y en algunos casos para su posterior valorización energética.



Sólidos contaminados. Incluyen trapos, absorbentes, filtros, envases y elementos de protección personal contaminados con hidrocarburos, provenientes de tareas de mantenimiento, reparación y limpieza de equipos e instalaciones.

	Unidad de medida	2023	2024	2025
Baterías (Sede Rosario)	kg	15.110	10.127	14.669

Gestión de Residuos No Peligrosos

Por otro lado, también en nuestras sedes y proyectos se generan residuos no peligrosos, cuya mayor proporción se origina en las tareas administrativas y de oficina, así como en actividades de apoyo operativo. Entre los principales residuos generados se incluyen papel y cartón, plásticos, residuos asimilables a urbanos y otros residuos de características similares.

	Unidad de medida	2023	2024	2025
Papel y cartón (Sede Rosario)	kg	2.620	2.520	3.360

Estos residuos son gestionados mediante prácticas de separación en origen, almacenamiento adecuado y recolección diferenciada, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Procedimiento de Gestión de Residuos.

En línea con nuestro compromiso ambiental, se prioriza la reducción en la generación, la reutilización y el reciclaje, promoviendo la valorización de los residuos siempre que resulte técnica y operativamente viable. Para ello, se trabaja con proveedores y gestores habilitados que aseguren un tratamiento y disposición final adecuados, contribuyendo a minimizar los impactos ambientales asociados y a fortalecer prácticas de economía circular.

Tipo de residuos no peligrosos

Residuos sólidos urbanos (RSU). Se generan principalmente a partir de las actividades administrativas, de servicios generales y del uso cotidiano de las instalaciones. Incluyen residuos como restos de envoltorios, envases no reciclables y residuos de uso común.

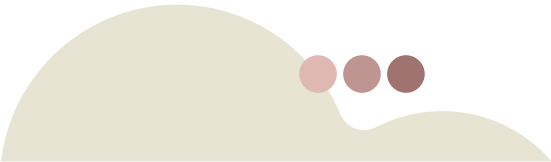
RSU generados en la sede Rosario

2023	2024	2025
14.040 kg	12.181 kg	21.194,38 kg*

*El incremento respecto a 2024 está asociado al aumento en el nivel de actividad en esta sede.

Papel y cartón. Fomentamos la segregación en origen en áreas administrativas y talleres. Los residuos generados, principalmente asociados a tareas de oficina, gestión administrativa, impresión de documentación y embalajes, son recolectados de forma diferenciada y entregados a operadores habilitados para su reciclaje, promoviendo su reinserción en la cadena de valor.





Residuos orgánicos

Retomamos el compostaje institucional en nuestra Sede Rosario para la gestión de residuos orgánicos. Mediante la segregación en comedores y áreas de descanso promovemos prácticas sustentables que minimizan nuestro impacto ambiental cotidiano.

Durante 2025 **se valorizaron 365 lts de material húmedo y seco**. Gracias al tratamiento de los residuos orgánicos se evitó la emisión de gases de efecto invernadero equivalentes CO₂e, contribuyendo a la reducción de huella de carbono. Con el propósito de incrementar nuestra capacidad de valorización de residuos orgánicos en origen, incorporamos una nueva unidad de compostaje a nuestra infraestructura.



Residuos orgánicos compostados en Sede Rosario	2025
Material húmedo y seco	365 Lts.



Neumáticos fuera de uso (NFU).

Se coordina de manera centralizada desde nuestra Sede Rosario para todos los proyectos operativos. Dado que nuestra flota de equipos es el núcleo de la operación, generamos NFU de diversas dimensiones.

Priorizamos la valorización de estos residuos mediante alianzas con operadores autorizados. Bajo un enfoque de economía circular, los NFU son destinados a mercados de segundo uso, procesos de reciclaje para la obtención de nuevas materias primas o valorización energética como combustible alternativo en industrias pesadas, minimizando así nuestro impacto ambiental.

Durante el año 2025, **se entregaron 44.800 kg de Neumáticos Fuera de Uso (NFU) a plantas de circularización y recuperación de residuos**. Estos residuos fueron gestionados a través de un proceso de valorización que permite su transformación en insumos alternativos, como combustibles derivados de residuos, evitando su disposición final y reduciendo el uso de combustibles fósiles.



Residuos Especiales

Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE). La gestión de RAEE mayormente la centralizamos en nuestra Sede Rosario: los equipos fuera de uso o con fallas provenientes de las obras y áreas son enviados a esta central. Allí, un equipo técnico especializado los clasifica y revisa exhaustivamente para determinar su disposición o recuperación, garantizando la trazabilidad de cada componente.

Desde el año 2023, gestionamos los RAEEs a través de la Cooperativa de Trabajo TAU, asegurando un tratamiento ambientalmente adecuado y seguro del equipamiento informático en desuso, en cumplimiento de la normativa provincial vigente en Santa Fe (Ley N° 13.940).



Los equipos entregados son recibidos por la Cooperativa, donde se someten a un proceso de inspección, testeo y clasificación, a fin de definir su destino final. A partir de esta evaluación, se determina si los dispositivos pueden ser reacondicionados y reutilizados, si es posible la recuperación de componentes, o si corresponde su reciclaje y/o disposición final controlada.

Los equipos que se encuentran en condiciones de ser reacondicionados son reparados, puestos en valor y destinados al Programa “**Comunidades Digitales**”, contribuyendo a extender su vida útil y a generar un impacto social positivo. El Programa Comunidades Digitales es una iniciativa desarrollada por el Ministerio de Desarrollo e Igualdad de la provincia de Santa Fe, a través del Programa Nueva Oportunidad, junto al Polo Tecnológico Rosario, la Cooperativa de Trabajo TAU y la Asociación Civil Nodo TAU, y tiene como objetivo promover la inclusión digital, educativa y cultural de jóvenes y sus familias mediante la creación de espacios comunitarios con equipamiento tecnológico y conectividad.

19 productos fueron destinados a organizaciones que participan del Programa 'Comunidades Digitales' que coordina la Cooperativa, fortaleciendo prácticas de economía circular y responsabilidad social.

Buscamos aliados estratégicos que compartan nuestra visión de sostenibilidad, priorizando el tratamiento y la reutilización de materiales. De esta manera, promovemos prácticas de economía circular que integran el cuidado del medio ambiente con el compromiso por la inclusión social.



Además, durante 2025 -desde Sede Rosario- se entregaron **1.171kg de RAEES** (CPU, fuentes de PC, gabinetes/chapas, monitores planos, notebooks, partes de UPS -batería plomo ácido-, impresoras, toners, teclados, Tv plano, UPS).

	2023	2024	2025
Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	1.177	160,5	1.171



Reporte de residuos

Internamente: cada sede y proyecto lleva un registro mensual donde se detallan los tipos y cantidades de residuos generados. Esta información es consolidada y reportada a la Sede Central de Rosario, permitiendo un monitoreo integral de la generación de residuos a nivel corporativo. Asimismo, en función de los requisitos de cada proyecto, esta información también puede ser reportada a los clientes cuando así lo soliciten.

Externamente: garantizamos la trazabilidad total mediante la gestión de remitos, manifiestos y certificados de disposición final según la tipología del residuo. Esta documentación técnica permite respaldar cada movimiento y asegurar el cumplimiento de la normativa vigente.

BIODIVERSIDAD

En cada uno de los proyectos que ejecutamos, la preservación de los ecosistemas se gestiona a través de un **Programa de Manejo de Flora y Fauna**, integrado de forma transversal en los Planes de Gestión Ambiental (PGA). Este esquema establece protocolos preventivos y de control diseñados para mitigar las afectaciones sobre la vegetación nativa y la fauna silvestre derivadas de las actividades constructivas.



Los programas contemplan procedimientos específicos ante avistamientos, restricciones para evitar la fragmentación de hábitats y acciones directas para la protección de especies en las zonas de influencia. Asimismo, garantizamos que el personal operativo reciba capacitaciones continuas sobre estos lineamientos, promoviendo una actuación responsable y alineada con los estándares de conservación en el frente de obra.

PERÚ

Programa de rescate y reubicación de flora nativa

El programa contempló la ejecución de un censo forestal en las áreas destinadas a la construcción de diques y canteras, así como el desarrollo de un vivero especializado para la traslocación de especies nativas de la zona.

La metodología aplicada tuvo como finalidad dar cumplimiento a las medidas establecidas en el Plan de rescate y reubicación de flora silvestre. Las acciones se orientaron a prevenir la afectación, degradación o pérdida de ejemplares de la flora nativa, endémica o bajo alguna categoría de amenaza. Se trabajó en un censo forestal, la identificación de ejemplares, georreferenciación, preparación del sitio de destino, acondicionamiento del sustrato, riego de consolidación, extracción y protección, riego post-trasplante, tratamiento fitosanitario, mantenimiento continuo, monitoreo y seguimiento.

Se adecuó la matriz ambiental de la sede debido al cambio de ubicación.
Cada obra cuenta con su matriz ambiental.





REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025

CAPÍTULO 5 PERSONAS



Temas materiales:

Desarrollo profesional de colaboradores / Equidad, diversidad y género / Salud y seguridad de colaboradores.

GRI 2-7 | 2-8 | 2-19 | 2-20 | 2-21 | 2-30 | 202-1 | 202-2 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10 | 404-1 | 404-2 | 405-1 | 416-1 | 416-2

PERSONAS

Trabajamos para consolidar espacios de trabajo basados en el respeto mutuo y el desarrollo en un ecosistema que potencie las trayectorias individuales y promueva la diversidad. De este modo, aseguramos un entorno que desafía la capacidad profesional y resguarda el bienestar de las personas.

Temas materiales

Desarrollo profesional. Orientado a potenciar la empleabilidad y el bienestar laboral, alineando las capacidades individuales con los desafíos futuros del negocio. A través de políticas y programas, fortalecemos las competencias y diseñamos trayectorias de carrera que promueven el desarrollo integral.

Equidad, Diversidad y Género. Asumimos el compromiso de garantizar la igualdad de oportunidades y el trato justo para todas las personas, independientemente de su género, identidad o procedencia, fomentando un entorno inclusivo.

Salud y seguridad. Transformamos la administración de riesgos en una cultura de cuidado, basada en el respeto y el compromiso mutuo. Este marco estratégico engloba el conjunto de políticas y procesos orientados a prevenir lesiones o enfermedades profesionales, garantizando condiciones laborales óptimas para la totalidad de la fuerza de trabajo

NUESTRO EQUIPO

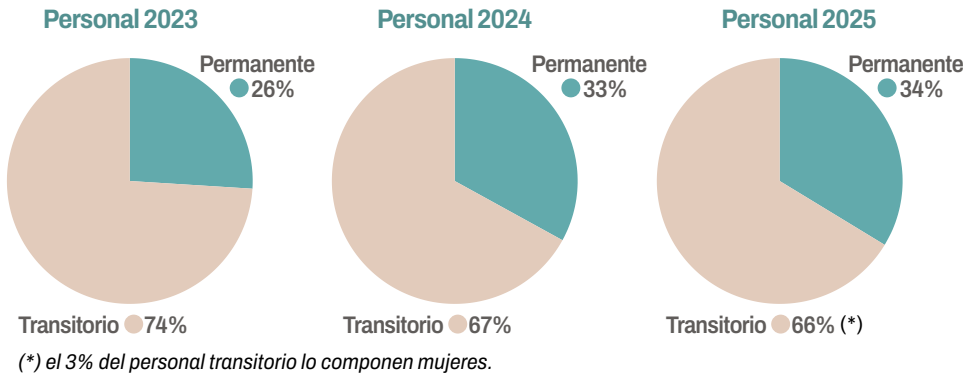
Nuestra estructura de trabajo se adapta de manera dinámica a la envergadura y a los ciclos de los proyectos que lideramos. Contamos con un núcleo de empleados permanentes que sostienen la continuidad estratégica, junto a personal temporal que se integra para dar respuesta a las demandas específicas de cada obra. Esta dualidad garantiza nuestra capacidad operativa y la excelencia técnica en nuestras sedes y proyectos.

Todos los datos presentados corresponden a las operaciones en Argentina, especificando de manera puntual la información referida a Perú cuando corresponde

Total de colaboradores (permanentes + transitorios)

2023	2024	2025
2.650	2.022	1.858

Al igual que en 2024, el primer semestre de 2025 registró una menor actividad, lo que implicó un ajuste en la mano de obra temporal asignada a los proyectos. No obstante, observamos una recuperación progresiva a partir del segundo semestre del año.



Personal transitorio

2023	2024	2025
1.965	1.363	1.223

Personal permanente

2023	2024	2025
685	659	635

Un total de 9 trabajadores (no empleados -sin vínculo laboral de dependencia-) desempeñan funciones en el máximo órgano de gobierno corporativo, en el área de arquitectura y en el servicio de salud (médicos y enfermeros).

Distribución del personal por género y empresas del grupo y UTEs

Empresa	2023		2024		2025	
	M	H	M	H	M	H
Milicic S.A.	97	343	109	378	125	985
Milicic Minería S.A	19	134	19	136	20	616
UTE VIALNORT	5	57	0	0	1	92
UTE AGV	2	28	3	14	5	68
Total general	123	562	131	528	151	1.761
Porcentaje	18%	82%	9%	91%	17%	83%

Vialnort (UTE - Unión Transitoria de Empresas). Se reactivaron las operaciones en 2025, luego de que en el año 2024 no se llevaron adelante proyectos.

Distribución por categoría, grupos de edad y género - 2025

	Femenino			Masculino		
	1) Menora 30	2) 30-50	3) >50	1) Menora 30	2) 30-50	3) >50
Analistas	17%	74%	9%	22%	71%	7%
Gerentes	0%	65%	35%	0%	27%	73%
Operarios	35%	53%	10%	24%	63%	13%
Supervisores / Jefes / Coordinadores / Responsables	6%	84%	10%	3%	77%	20%

Distribución de la nómina fija por categoría y género.

Familia de puestos	2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Analistas	24%	76%	27%	73%	25%	77%
Dirección y gerencias	13%	87%	18%	82%	17%	83%
Operario	12%	88%	3%	97%	4%	96%
Supervisores / Jefes / Coordinadores / Responsables	10%	90%	11%	89%	8%	92%

CONTRATACIONES

La procedencia del personal se diversifica según la distribución geográfica de nuestras operaciones, promoviendo la contratación de talento local en las [provincias donde estamos presentes](#). No contamos con ejecutivos contratados pertenecientes a comunidades locales.

Para Milicic la definición “ubicaciones de operación significativas” es utilizada para identificar dónde están las sedes (Rosario, San Juan, Añelo y Perú) y dónde se llevan adelante los proyectos más significativos en diferentes lugares del país (NOA, Cuyo, Patagonia, Región Pampeana).

Relación entre salario inicial estándar y salario mínimo legal

La determinación de los salarios iniciales se rige por las escalas establecidas en los Convenios Colectivos de Trabajo. Estas escalas se definen en función de la categoría, la tarea y la zona geográfica de operación, sin distinción de género. En todos los casos, los niveles salariales básicos se sitúan por encima del Salario Mínimo, Vital y Móvil (SMVM) vigente, garantizando la paridad remunerativa en el ingreso a la organización.

Ratio del salario de categoría inicial en las ubicaciones con operaciones significativas y salario mínimo

Ratio del salario de categoría inicial en las ubicaciones con operaciones significativas: 125,62% Salario mínimo - monto mensual: \$357.800 (jornada completa). Si bien este valor está estipulado, al cierre del periodo, no contamos con colaboradores categorizados en el nivel salarial básico.

Política de remuneración

Para la definición del salario consideramos la remuneración total bruta, tomando en cuenta dos aspectos centrales:

- 1. **Valoración del puesto:** el cargo define el grado y la banda salarial correspondiente, asegurando la equidad interna mediante la evaluación técnica de sus responsabilidades.
- 2. **Desempeño y competencias:** la posición específica del colaborador dentro de dicha banda se define por sus competencias individuales y por su nivel de desempeño

Nota metodológica: para el cálculo de la compensación total anual, consolidamos la remuneración bruta (fija y variable) junto con la valoración económica de la totalidad de los beneficios e incentivos percibidos por el colaborador durante el ejercicio.

Nuestra política de egresos asegura que todas las indemnizaciones por rescisión contractual se liquiden conforme a los términos y normativas estipuladas por la legislación laboral aplicable, asegurando la transparencia del proceso administrativo.

La gestión de compensaciones se basa en una metodología de valoración que determina el peso relativo de cada puesto mediante el sistema de Perfiles y Escalas de Hay Group (Korn Ferry), evaluando técnicamente el saber, el pensar y el actuar requeridos para la posición. Bajo este esquema, estructuramos los puestos en Grados, asociados a una banda salarial con valores mínimos, medios (percentil 50) y máximos que aseguran la equidad interna.

Complementamos esta estructura con el análisis periódico de encuestas salariales de mercado para garantizar la competitividad externa de la compensación total, optimizando la atracción y fidelización del talento. Finalmente, nuestros criterios de ajuste salarial combinan incrementos individuales basados en el desempeño, la retención estratégica y las promociones, junto con actualizaciones generales alineadas estrictamente a los acuerdos paritarios correspondientes.

Como parte de nuestro compromiso con la equidad y la transparencia retributiva, monitoreamos anualmente el ratio de compensación total. Al cierre del ejercicio 2025, la relación entre la remuneración de la posición con mayor compensación y la mediana de nuestra dotación se sitúa en 9,38 veces (937,92%). Este indicador refleja una estructura salarial equilibrada y consistente con nuestra visión de valorar el aporte de todos los niveles de la organización.

Rotación de personal

Nuevas contrataciones y rotación
(colaboradores permanentes +
temporarios)

Categoría	2023		2024		2025	
	M	F	M	F	M	F
Nuevas contrataciones de empleados	2574	96	2315	183	1.777	62
Rotación de personal	2484	155	2024	97	1.247	65
Tasa de rotación de personal	22%	28%	24%	16%	6,4%	3,7%

Nota: A partir del presente periodo, hemos implementado una actualización en los criterios de medición con el objetivo de ganar mayor precisión y alineación. Debido a esto, los datos actuales podrían presentar variaciones respecto a años anteriores.

Desglose 2025 por categoría
de colaborador: Permanente o
Transitorio

Categoría	Permanente		Transitorio	
	M	F	M	F
Nuevas contrataciones	70	12	1.707	50
Bajas	81	16	1.166	49

BENEFICIOS MILICIC

Contamos con una estructura de beneficios que permite visualizar el alcance y las categorías de apoyo que brindamos a nuestro equipo:

Categoría	Beneficio Corporativo	Alcance
Salud	Cobertura médica prepaga (OSDE).	Profesionales, líderes y su grupo familiar.
Flexibilidad	Esquema de trabajo híbrido con días de Home Office.	Personal permanente de sedes.
Finanzas	Préstamos personales (hasta 50% del sueldo) a devolver hasta en 4 cuotas.	Totalidad de la dotación.
	Anticipos de hasta 50 %, correspondientes a un período de pago.	
Tecnología	Equipamiento móvil y notebooks corporativas.	Personal permanente según función.

Permiso parental

Nuestra política de licencias parentales procura brindar la tranquilidad necesaria durante este período, asegurando el cumplimiento de los derechos legales y garantizando un entorno que promueva el regreso efectivo al trabajo.

	2023	2024	2025
Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental.	2.650	2.022	1.858
Personas que se acogieron al permiso parental.	81	68	48
Personas que retomaron sus actividades luego de la finalización del período de licencia.	81	68	48
Número total de empleados que regresaron al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de retomar sus tareas.	75	57	45*

* Este dato representa la tasa de un 93,75% de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso parental.

DIÁLOGO CON LOS SINDICATOS

El respeto por la libertad de asociación y el ejercicio de la negociación colectiva constituyen principios integrados en la cultura organizacional. Aseguramos mecanismos continuos de diálogo y representación para nuestros trabajadores.

Distribución del equipo en los diferentes sindicatos que los nuclean:

	2023			2024			2025		
Personas con licencias parentales	Transitorios	Permanentes	Total general	Transitorios	Permanentes	Total general	Transitorios	Permanentes	Total general
Mujeres	10	8	18	0	6	6	3	4	7
Hombres	53	10	63	53	9	62	34	7	41
Total general	63	18	81	53	15	68	37	11	48

Sindicato	2023	2024	2025
UOCRA	1667	1722	1183
UECARA	449	487	455
AOMA	226	223	169
Petroleros Privados	96	0	0
Otros	174	11	11
Fuera de convenio	194	197	196
Total	2806	2640	2014

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Este tema material define la construcción de una cultura donde todas las personas se sientan valoradas dentro de un entorno de trabajo respetuoso, libre de discriminación y con igualdad de oportunidades de desarrollo profesional. Esta temática resulta clave para alcanzar nuestros objetivos corporativos de sostenibilidad.

Construimos con respeto: sensibilización y capacitación

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestra cultura de respeto a través de campañas de sensibilización y capacitación alineadas con nuestro Protocolo para el Abordaje de la Violencia y Acoso Laboral, basado en el Convenio 190 de la OIT. Este protocolo establece estándares claros de conducta y define procedimientos para la prevención de estas situaciones, reconociendo su impacto diferenciado en las mujeres.

En el marco del Día Internacional de la Mujer (8M), desplegamos una campaña de sensibilización apoyada en el testimonio de referentes de distintas sedes y proyectos, quienes compartieron su visión sobre la premisa de construir con respeto. Asimismo, con la coordinación de Laura Barbeito y María Alvaredo, especialistas en Diversidad, Equidad e Inclusión de PLURAL, llevamos a cabo el taller interactivo "Playback". Esta actividad, enfocada en los distintos tipos de violencia por motivos de género, nos invitó a reflexionar sobre las formas de actuación ante estas conductas.



La dinámica incluyó la proyección de escenas representadas por un equipo actoral que ilustraban microagresiones en el ámbito laboral. A partir del análisis fragmentado de cada situación, identificamos comportamientos que suelen pasar inadvertidos pero son determinantes para la prevención de la violencia de género. La actividad nos brindó un espacio para analizar realidades cotidianas y generar alternativas concretas de acción.

En Milicic Perú, por su parte, se organizaron charlas dirigidas a las colaboradoras con el objetivo de reconocer la historia de los derechos políticos, sociales y económicos de las mujeres y niñas, así como su lucha continua por un entorno igualitario, libre de violencia y discriminación. Estas jornadas, brindadas por el área de Recursos Humanos con el apoyo del área Social, contaron con la participación de 28 colaboradoras de sede y proyectos, y permitieron fortalecer el compromiso con la igualdad de género en todas las operaciones.



Nueva Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

Como parte de los desafíos estratégicos para 2025, nos propusimos el desarrollo de una Estrategia Integral de Diversidad e Inclusión, en línea con el estándar GRI 405 (Diversidad e Igualdad de Oportunidades), orientada a construir un ambiente laboral equitativo, inclusivo y libre de violencia.

Para ello, estructuramos el trabajo en dos etapas fundamentales:

1. Diagnóstico de la situación actual

Realizamos un relevamiento cuantitativo y cualitativo con el acompañamiento de la consultora especializada Nodos, que nos permitió identificar brechas, fortalezas y oportunidades en diversidad, equidad e inclusión dentro de nuestra organización.

2. Elaboración de la Política DEI

Sobre la base del diagnóstico, redactamos la política que rige nuestra gestión institucional en este ámbito. La misma establece:

- **Principios rectores:** la diversidad como valor organizacional, el compromiso con la equidad e inclusión, el respeto, la dignidad y la flexibilidad.
- **Ejes prioritarios:** género, discapacidad, diversidad cultural y diversidad generacional.
- **Roles y responsabilidades:** asignación de responsabilidades claras para Recursos Humanos, Comunicaciones y Sostenibilidad, líderes, colaboradores y proveedores.
- **Canales de denuncia:** garantía de canales confidenciales y con protección contra represalias para el tratamiento de situaciones de violencia o discriminación.

La política se encuentra alineada con nuestro Código de Conductas Requeridas, el Protocolo para el Abordaje de la Violencia y el Acoso Laboral, los diez principios del Pacto Global, los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), el Convenio 190 de la OIT y la legislación local y nacional aplicable.



Próximos pasos. Con la aprobación de esta política, durante 2026 avanzaremos en:

- La implementación de un plan de acción con metas medibles en cada uno de los ejes prioritarios.
- El desarrollo de programas de sensibilización y formación para todos los trabajadores.
- El seguimiento y evaluación periódica de los avances, garantizando la mejora continua.

FORMACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO.

Durante el período reportado, implementamos un esquema integral de programas de capacitación y desarrollo orientados a fortalecer las competencias técnicas, de gestión y transversales de nuestro personal, respondiendo a las exigencias del puesto y al crecimiento profesional de largo plazo.

El alcance de estas iniciativas incluyó al personal operativo, técnico, administrativo y de conducción, abarcando ejes formativos como Seguridad, Calidad, Medio Ambiente y temáticas técnicas específicas. La asistencia brindada contempló horas de formación dentro de la jornada laboral, acceso a instancias internas y externas (en modalidades presenciales y virtuales), acompañamiento de instructores especializados y apoyo económico u organizacional para formaciones avanzadas, conforme a nuestras políticas internas.

Estos programas mejoran la empleabilidad, el desempeño, la seguridad y el desarrollo profesional de nuestro equipo, formando parte de nuestra estrategia corporativa para la gestión del talento.

24.949 horas de capacitación durante 2025

Promedio de horas de formación durante el año 2025

	F	M
Gerencia	0	18
Colaboradores permanentes	235	1552,5
Pasantes	36	18

Capacitaciones

Temática	2023	2024	2025
Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud (CASS)	16.119	22.985	27.053,4
Capacitaciones técnicas	7.796	2.797	179
Herramientas de management	405	433	236
Informática	2.054	1.060	311
Idiomas	1.456	4.590	0 (*)
Especializaciones y posgrados	1.961	1.116	908
Inducciones de RR. HH. Sede Rosario	902	356	40
Otra	4.112	-	0
Total	34.805	33.337	28.727,4

(*) Debido a una readecuación de la asignación de recursos, la ejecución de esta iniciativa ha sido reprogramada.

Inducción de nuevos ingresos en Milicic

Nuestro programa de inducción está estructurado para asegurar una integración eficiente, segura y alineada con la cultura corporativa. El trayecto formativo se articula en dos ejes principales:

Eje 1: Inmersión institucional y cultura

Recorremos la historia de la empresa, su línea de tiempo, el organigrama y las instalaciones a través de recursos audiovisuales. Asimismo, damos a conocer las plataformas clave de comunicación y gestión humana, como la Intranet y TuRecibo.

Eje 2: Gestión operativa y prevención

Abordamos los pilares de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), las políticas corporativas y los procedimientos específicos de cada función. Este proceso garantiza que cada profesional conozca en detalle las normas de seguridad y conducta, así como los riesgos, peligros e impactos ambientales asociados a su labor, promoviendo una cultura de prevención desde el primer día.

SALUD Y SEGURIDAD DE COLABORADORES

Como empresa certificada bajo la norma ISO 45001:2018, reafirmamos el compromiso con la excelencia en el desempeño mediante un enfoque proactivo. La salud y seguridad de los colaboradores constituye un tema material con impacto directo en la integridad de las personas y la continuidad de las operaciones. Nuestros mayores esfuerzos están destinados en consolidar una cultura de seguridad que la aborde como valor y no solo como prioridad.

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Nuestro Sistema de Gestión establece el marco normativo y operativo esencial para estandarizar procesos, identificar peligros tempranamente y aplicar controles efectivos en cada proyecto. Implementado en todas las sedes y frentes de obra, el sistema se encuentra alineado con la legislación vigente (nacional, provincial y municipal) y los requerimientos específicos de nuestros clientes

El 100% de nuestros colaboradores y contratistas opera bajo la cobertura del SGS, garantizado mediante auditorías internas sistemáticas y auditorías de clientes.

Canales de participación y consulta

Realizamos charlas de Inicio de Jornada que son espacios diarios para identificar y planificar los desafíos operativos del día. También visitas periódicas de jefes de obra, gerentes y supervisores a los frentes de trabajo para recoger sugerencias directas y evaluar condiciones de seguridad en terreno.

Objetivos:

1. Cultura preventiva y responsabilidad: impulsar un entorno de responsabilidad compartida donde cada colaborador sea protagonista en la adopción de prácticas seguras.
2. Protección de la integridad y gestión de riesgos: orientar esfuerzos hacia medidas preventivas, provisión de EPP de alta calidad y seguimiento de la salud ocupacional.
3. Participación activa y consulta: Garantizar canales de comunicación abiertos para el reporte de condiciones inseguras y el involucramiento directo.



Políticas y lineamientos clave

Complementando la Política Integrada de Gestión contamos con políticas específicas que rigen las operaciones:

- **Detención de tareas.** Promovemos el derecho y la obligación de todo colaborador de detener cualquier actividad que represente un riesgo potencial no controlado para su salud o la de su entorno. Esta medida asegura que ninguna actividad se realice fuera de los estándares de seguridad establecidos.
- **Seguridad vial.** Establece lineamientos obligatorios para una conducción segura, orientados a mitigar incidentes de tránsito en actividades laborales de empleados, contratistas, proveedores y visitantes.
- **Alcohol y drogas.** Marco preventivo orientado a promover ambientes de trabajo seguros mediante concientización, capacitaciones dictadas por el médico laboral y supervisiones aleatorias de alcoholemia y sustancias en proyectos.

En base a estas políticas se desarrollan los planes específicos para cada obra y sede, que constituyen el instrumento operativo para su implementación.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

A través del procedimiento corporativo de Gestión de Riesgos, desplegamos un proceso continuo en tres etapas:

- **Identificación dinámica.** Reconocimiento de peligros volcados en matrices específicas (Sede y Proyectos). En obra, se adapta a la tipología de la tarea y se actualiza de manera dinámica ante cambios metodológicos, nuevas condiciones o incidentes.
- **Evaluación cuantitativa.** Aplicación de la matriz: $\text{Riesgo} = \text{Probabilidad} \times \text{Consecuencia}$. Se valora el Riesgo Inicial (sin controles) y el Riesgo Residual (con medidas implementadas) para verificar la eficacia de las barreras preventivas.
- **Niveles de intervención.**
 - » Riesgos Bajos: monitoreo continuo.
 - » Riesgos Medios: aplicación de planes de mejora para reducir el nivel.
 - » Riesgos Altos/Muy Altos: medidas de control inmediatas o suspensión/detención de tareas en escenarios críticos.



C5

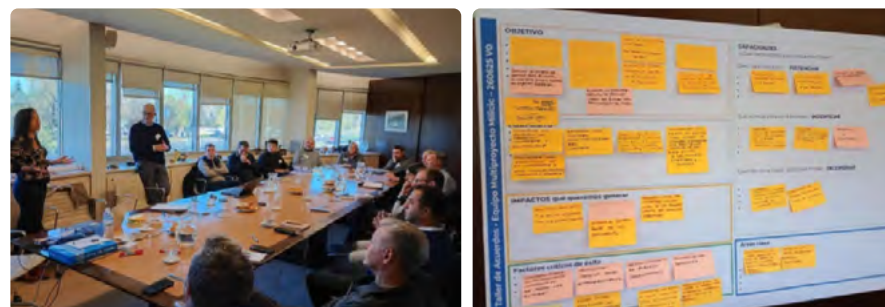
HITO DE INNOVACIÓN DIGITAL

Se acordó la implementación del módulo **SAP EHS Incident Management + Risk Assessment** junto con la aplicación SAP BTP Fiori para inspecciones digitales, con inicio pautado para el **primer semestre de 2026**

Gestión y cultura

Dando continuidad al desafío asumido en 2024, ejecutamos el proyecto **"Excelencia de gestión y cultura en seguridad"**, estructurado como un multiproyecto formativo y participativo con foco en:

- **Talleres de acuerdos:** alineación sobre la situación inicial, visión futura, hitos, metodología y compromisos del plan de acción.
- **Rol del líder en seguridad:** Capacitación a niveles mandos medios y supervisores en visión proactiva, herramientas del SGS y habilidades blandas.



Comité de salud y seguridad

Desde hace más de 15 años contamos con un **comité paritario registrado en el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la provincia de Santa Fe**, cuya misión principal es salvaguardar y promover la protección de la vida y de la salud de nuestros colaboradores, así como mejorar las condiciones de trabajo y el ambiente laboral.

Sus funciones principales:

- Realizar relevamientos para la detección y eliminación de riesgos.
- Evaluar y proponer mejoras al programa anual de prevención.
- Promover actividades formativas e informativas sobre salud y seguridad.
- Proponer la realización de estudios específicos sobre prevención de riesgos, condiciones y medio ambiente de trabajo.

- Notificar a la compañía sobre las deficiencias detectadas y solicitar la adopción de medidas.

Al igual que los años anteriores, durante 2025 hubo reunión del comité mixto, donde se elaboró su correspondiente acta firmada por todos sus integrantes.

Formación en salud y seguridad

El desarrollo de competencias preventivas se estructura mediante un plan estratégico anual:

- **Capacitación basada en riesgos.** Los planes formativos se alinean con la normativa legal vigente y se personalizan según los riesgos críticos de cada proyecto. Esto garantiza que el personal en sedes y obras desarrolle una percepción adecuada a su entorno específico de trabajo.
- **Evaluación de eficacia.** Medición posterior para verificar la transferencia de conocimientos a la práctica operativa.
- **Monitoreo y control (KPIs).** Seguimiento del nivel de ejecución del plan de capacitación planificado vs. realizado.

Temáticas dictadas en 2025:

- Plan de emergencia, uso y manejo de extintores
- Identificación de riesgo en puesto de trabajo y uso adecuado de elementos de protección personal (EPP)
- Trabajo en altura y correcto uso de elementos de izaje
- Riesgos eléctricos y manejo seguro de cargas (manual y mecánica).

- Clasificación y etiquetado de productos químicos
- Drogas de abuso / Tabaco / Alcohol
- Salud integral: prevención cardiovascular, vida saludable, adicciones/sustancias y ETS.
- Ergonomía y cuidado de la espalda y manos
- Primeros auxilios y Reanimación Cardiopulmonar (RCP).

RCP



IZAJE



Campañas permanentes de concientización

Utilizamos diversos canales institucionales (carteleros, boletines, trípticos, videos) para profundizar la prevención en terreno:

- **Campaña 5S:** orden y limpieza en puestos de trabajo y talleres.
- **Contagiando la gestión preventiva:** difusión de buenas prácticas.
- **Puntos ciegos:** identificación de áreas críticas en maquinaria pesada y equipos.
- **Jornadas de autocuidado en Veladero:** 4 jornadas de taller e intercambio directo con el personal operativo.

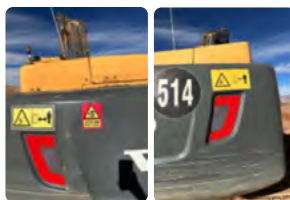
Campaña 5S



Gestión preventiva



Campaña de punto ciego



Campaña de autocuidado en Veladero



Reconocimiento "Destacado del Mes":

En la mayoría de nuestros proyectos premiamos e incentivamos activamente las buenas prácticas y comportamientos seguros del personal.

Servicio de salud

El objetivo es promover y preservar la salud de los trabajadores, priorizando un enfoque preventivo, garantizando una atención oportuna y adecuada para minimizar los impactos derivados de lesiones o enfermedades.

Entre sus principales responsabilidades se incluyen:

- Atención primaria de la salud.
- Evaluación de aptitud médico-laboral.
- Seguimiento de ausentismos prolongados.
- Realización de campañas de vacunación.
- Acciones de promoción de hábitos saludables.
- Identificación de riesgos junto a otras áreas.
- Coordinación de exámenes médicos periódicos.
- Supervisión del estado y aprovisionamiento de botiquines.
- Gestión de residuos patológicos generados en el marco de sus actividades.

Cobertura y estructura operativa

Sede Central de Rosario: atención médica y de enfermería presencial durante toda la jornada laboral.

Proyectos y sedes operativas: espacios de atención primaria adecuados al contexto (propio o provisto por el cliente) con presencia de médicos laborales para controles, recorridas en campo, acciones de promoción/prevenición, y capacitaciones.

Vinculación: las sedes se articulan directamente con el servicio médico de Sede Central para garantizar la unificación de criterios médicos a nivel nacional.

A fines de 2025, el Servicio Médico se integró formalmente dentro de la Gerencia de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud (SIG). Esta reestructuración busca unificar la gestión de riesgos en una misma visión integral. En 2026 se profundizará la sinergia de esta consolidación.

Vigilancia de la Salud Ocupacional

Llevamos adelante un Plan entre las áreas de Higiene y Seguridad, Recursos Humanos y el Servicio de Medicina Laboral:

- **Relevamiento de Agentes de Riesgo (RAR).** Identificamos y declaramos anualmente ante la ART los agentes físicos, químicos, biológicos y ergonómicos a los que está expuesto el personal, cumpliendo con la normativa legal vigente bajo carácter de declaración jurada.
- **Exámenes Médicos preocupacionales.** Realizamos evaluaciones médicas previas a la incorporación de personal para garantizar la aptitud psicofísica según el puesto.

Total de exámenes médicos evaluados

2024	2025
1.881	1.556

- **Gestión de desvíos:** seguimiento médico personalizado y estudios complementarios ante valores alterados en los exámenes, hasta la resolución del caso.
- **Campaña de vacunación:** antigripal (48 dosis aplicadas en Sede Rosario en 2025) y dosis específicas contra el Dengue para personal con antecedentes.
- **Promoción y prevención:** difusión activa de campañas preventivas (Día mundial de lucha contra el cáncer de mama, día Internacional contra el SIDA, prevención del golpe de calor).



Trazabilidad de accidentes e incidentes

Guiados por la Norma ISO 45001, distinguimos:

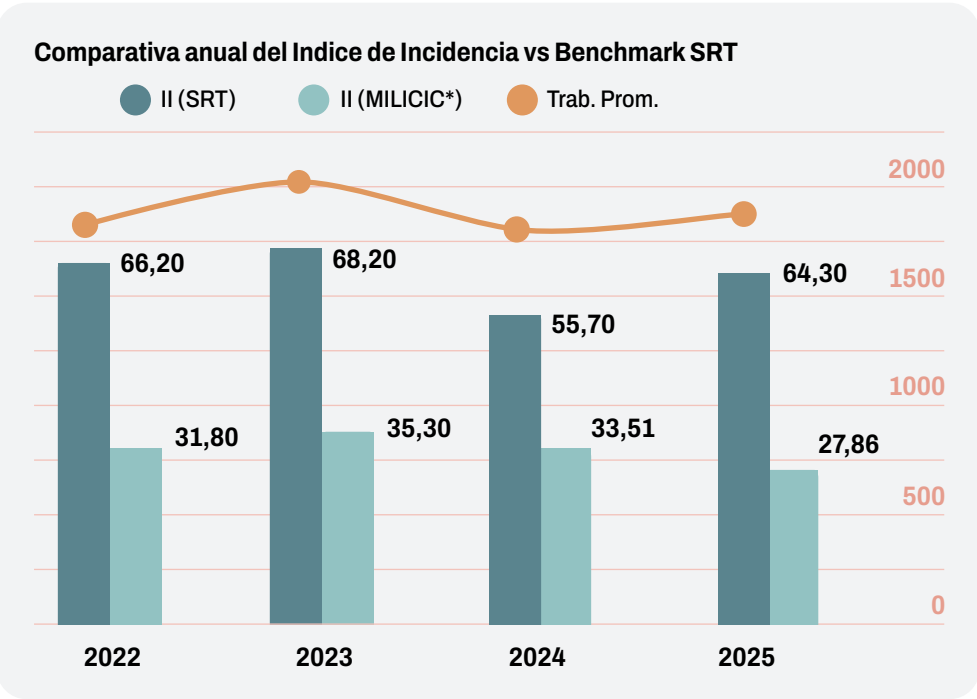
- **Incidente:** Evento no deseado que surge del trabajo, en el transcurso del trabajo o de la actividad de la compañía que deriva o puede derivar en daños a las personas, el ambiente, las instalaciones o equipos.
- **Accidente:** Incidente que ha producido daños a las personas, al ambiente, a las instalaciones o a los equipos.

Evolución del desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional

Durante 2025, MILICIC continuó fortaleciendo su gestión en seguridad y salud ocupacional, alcanzando un Índice de Incidencia de 27,86, lo que representa una reducción del 16,9% respecto del año anterior y el mejor resultado registrado en los últimos cuatro años. Este desempeño adquiere especial relevancia al compararlo con los indicadores de referencia de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT), manteniéndose consistentemente por debajo del promedio sectorial durante el período 2022-2025. En particular, el índice alcanzado en 2025 resultó un 56,7% inferior al benchmark de referencia, evidenciando una evolución favorable de nuestros resultados en prevención.

La mejora sostenida de los últimos años, en un contexto de crecimiento de nuestra dotación de trabajadores, refleja los avances en la consolidación de una gestión preventiva basada en el liderazgo, la identificación y control de riesgos, el aprendizaje organizacional y el fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad.

Estos resultados reafirman nuestro compromiso con la mejora continua y nos impulsan a seguir desarrollando entornos de trabajo cada vez más seguros y saludables, promoviendo el cuidado de las personas como un valor fundamental de nuestra gestión.



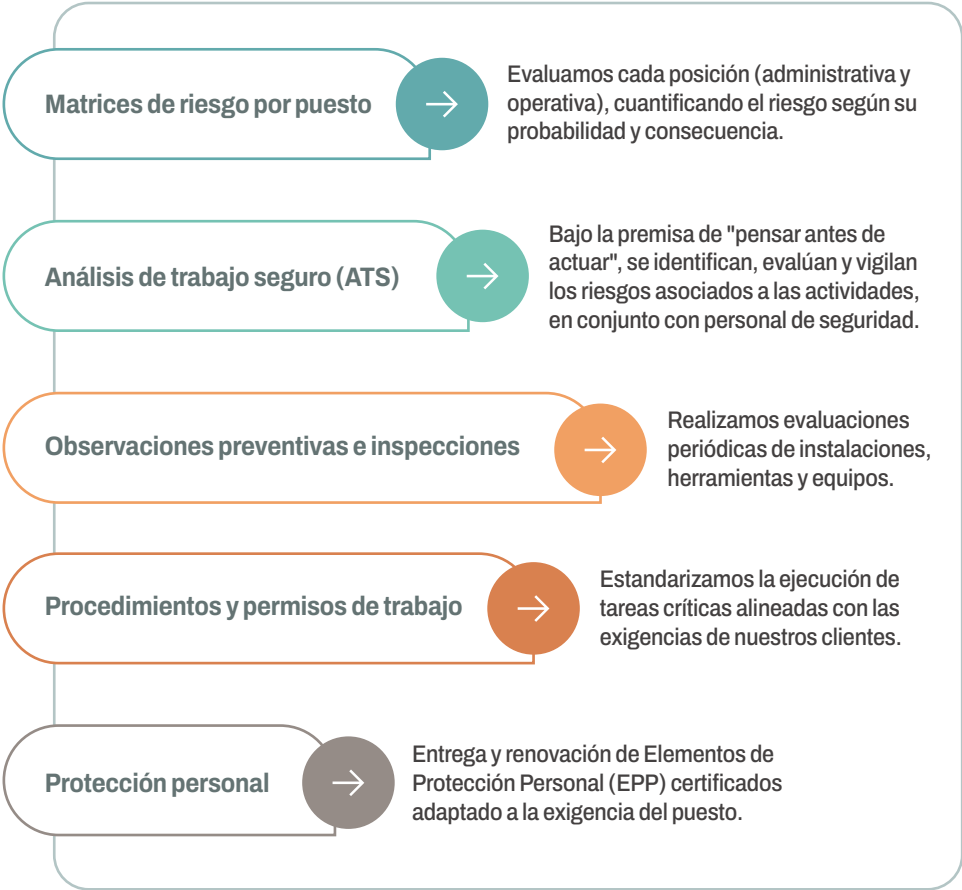
(*) Milicic S.A. + Milicic Minería S.A. + UTES

En Perú, tanto en 2024 como 2025, no se registraron accidentes computables. De este modo, los índices de Frecuencia, Gravedad y Accidentabilidad se posicionaron en cero (0) durante ambos periodos.



Prevención y mitigación de impactos

Para garantizar la seguridad en el terreno aplicamos herramientas de verificación constante:



Salud y seguridad vinculada a los clientes

Desde las fases iniciales de ejecución y previo a la entrega, verificamos el cumplimiento de la normativa legal y de los requisitos técnicos de cada proyecto para garantizar estándares de seguridad óptimos. A lo largo del desarrollo operativo, mantenemos un seguimiento continuo mediante inspecciones y auditorías internas que nos permiten validar la correcta ejecución de los trabajos, detectar desvíos tempranamente e implementar las acciones correctivas necesarias antes de la recepción final de la obra.

En 2025 no se identificaron casos de incumplimientos relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.

Gestión vehicular y seguridad vial

A través de nuestro Procedimiento de Gestión de Flota de Equipos Livianos y Pesados, establecemos los lineamientos para fortalecer conductas seguras y consolidar hábitos que mitiguen la siniestralidad vial en el tránsito operativo.

Este marco normativo define los requisitos obligatorios para el personal propio y contratista que opera vehículos, incluyendo su participación en programas formativos de seguridad vial y manejo defensivo, así como el cumplimiento de las pautas del Sistema de Control de Manejo (SCM). Como mecanismo complementario y mejora continua, todas las unidades disponen de un código QR y un canal de correo electrónico visible. Esta herramienta permite a la comunidad reportar cualquier desvío en la conducción, facilitando la gestión oportuna de las conductas detectadas.



En 2025 consolidamos nuestra estrategia de administración de flota y conductores para mitigar el riesgo en tránsito:

1. Tecnología, monitoreo y trazabilidad

- **Nueva Plataforma RSV:** Migración del sistema de telemetría e instalación de nuevos dispositivos para monitoreo en tiempo real de toda la flota. Analiza excesos de velocidad, frenadas bruscas y hábitos de conducción, enviando alertas automáticas para corregir desvíos.

Satisfacción del cliente

Se cuenta con un proceso de evaluación de la satisfacción del cliente orientado a conocer su percepción sobre los servicios prestados, detectar oportunidades de mejora y gestionar de manera oportuna eventuales reclamos, incluyendo aquellos vinculados a la salud y la seguridad. Realizamos encuestas anuales donde contemplamos aspectos técnicos y preventivos. En 2025 alcanzamos valoraciones positivas superiores al 80% (umbral corporativo de satisfacción). La firma de las actas de recepción formaliza la conformidad final en seguridad y calidad.

- **Control de identificación.** Refuerzo en el registro y asignación de un dispositivo individual (PIN) a cada conductor para garantizar el 100% de trazabilidad en los recorridos.
- **Medición IFAT.** Monitoreo del Índice de Frecuencia de Accidentes de Tránsito para la toma de decisiones estratégicas.

2. Formación, competencias y control en campo

- **Manejo defensivo.** Formaciones técnico-prácticas según cada proyecto. Fueron dictadas por instructores internos como de entidades externas habilitadas por nuestros clientes.
- **Concientización externa.** Realización del curso obligatorio de conducción segura impartido por Luchemos por la Vida.
- **Auditoría documental.** Revisión periódica para la verificación y registro de la documentación obligatoria de los conductores (licencias de conducir habilitantes, certificados de manejo defensivo y registros de entrega de pin).
- **Credencial digital QR.** Distribución de credenciales individuales con tecnología QR que permite a los supervisores en campo validar de forma ágil, remota y en tiempo real el cumplimiento de los requisitos operativos y de seguridad.

Operaciones en Perú

En nuestras operaciones de Perú se inició la implementación del sistema automatizado de verificación para la matriz de requisitos legales, optimizando el cumplimiento normativo en materia de seguridad y salud en el trabajo.



mjlccjc

**REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025**

CAPÍTULO 6 **COMUNIDADES**



Temas materiales:

Oportunidades de empleo, Inversión social para el desarrollo local, Diálogo con las comunidades, Desarrollo de proveedores locales

GRI 203-1 | 203-2 | 204-2 | 413-1

ODS: 3, 4, 8, 9, 12, 17

COMUNIDADES

En **Milicic**, el impacto social se origina en las personas que integran la organización y se proyecta hacia los territorios de influencia. La sostenibilidad guía transversalmente la estrategia de negocio y la vinculación con el entorno. La **Visión 2027** plantea el desafío de consolidar una empresa plenamente integrada con la sociedad para impulsar la transformación sostenible de las regiones.

La Inversión Social para el Desarrollo Local, las Oportunidades de Empleo y el Diálogo con las Comunidades, constituyen temas materiales prioritarios para generar valor compartido y promover el desarrollo local. Esto se traduce en el diseño colaborativo de iniciativas centradas en el fortalecimiento de capacidades, el apoyo socioeducativo y la dinamización de la economía regional mediante nuestra cadena de valor.

FOCOS DE INVERSIÓN SOCIAL

La estrategia de inversión social se articula en torno a cinco focos que responden a las prioridades de cada comunidad y guían la asignación de recursos:

1. **Educación y empleabilidad:** formación técnica y desarrollo de competencias para la inserción laboral.
2. **Desarrollo e inclusión social:** proyectos dirigidos a mejorar la calidad de vida y acompañar a sectores vulnerables.
3. **Desarrollo económico y diversificación productiva:** impulso al valor local y fortalecimiento de pymes.
4. **Resiliencia y regeneración ambiental:** concientización ambiental, cultura de la sostenibilidad y economía circular.
5. **Infraestructura comunitaria:** adecuación y mejora de espacios públicos e instituciones esenciales



Nuestros canales de contacto con la comunidad son a través de los siguientes correos:
sostenibilidad@milicic.com.ar | denuncias@milicic.com.ar

1. Educación y Empleabilidad

Representa el principal eje de inversión social, fundamentado en la premisa de que la formación y el trabajo digno son los motores de evolución social más efectivos.

Alianzas Estratégicas: Junior Achievement

En 2025 se alcanzó a **145 estudiantes** a través de tres líneas de acción:

Socios por un Día (Sede Rosario): recibimos a 5 estudiantes secundarios que fueron acompañados por 4 voluntarios de distintas áreas de ingeniería (mecánica, sistemas, electrónica, industrial), quienes les brindaron orientación profesional y prácticas sobre distintos temas laborales.

"Compartimos nuestros conocimientos y experiencias, y realizamos una práctica con equipos y componentes informáticos. Desde el área valoramos la iniciativa del programa y alentamos su continuidad". **Alejandro Giménez**, jefe de microinformática y soporte.



Las Ventajas de Permanecer en la Escuela:

11 voluntarios guiaron a 109 estudiantes de la Escuela Victoriano Montes en talleres orientados a prevenir la deserción escolar. Identificaron sus habilidades, valores y la importancia de la educación para alcanzar sus metas.

"Muchas veces subestimamos la capacidad de los chicos para pensar en su futuro, pero cuando se les da el espacio, las herramientas y la confianza, ellos mismos se animan a preguntarse quiénes son y qué quieren". **Victoria Hereñú**, Analista SIG.



Habilidades para el Mundo del Trabajo (San Juan): dictado por tercer año en la Escuela Agrotécnica Cornelio Saavedra (Iglesia) para 31 alumnos de 6° y 7° año, enfocado en herramientas laborales y proyección profesional.

"Lo más valioso fue el intercambio con los chicos. En algunos momentos los notamos tímidos, pero poco a poco se fueron animando a participar más. Para nosotros fue una experiencia muy linda, que también nos dejó un aprendizaje personal". **Gisel Castro y Rodrigo**

Becas socioeducativas

En alianza con organizaciones de la sociedad civil, apoyamos la continuidad pedagógica e integral en la zona de influencia de la Sede Rosario (Cabin 9):

Programa / Organización	Beneficiario	Cobertura / Alcance
Fundación Camino	10 familias	Acompañamiento integral y salud
Fonbec	3 madres	Becas de educación formal para madres asistidas por Fundación Camino
Cuatro Vientos (ARAS)	3 estudiantes	Becas de apoyo escolar

Clubes TED-Ed: Colegio Tesla

Nos involucramos en el desarrollo de esta iniciativa educativa que impulsa a jóvenes de 12 a 18 años a explorar sus ideas, fortalecer habilidades y expresarse con confianza. En esta edición, participaron **20 estudiantes** del Colegio Tesla, en Cabin 9, Pcia. de Santa Fe, en el desarrollo de oratoria y pensamiento crítico.



Formación para el empleo

Formación técnica especializada en San Juan: con el objetivo de potenciar la mano de obra en el sector minero y de la construcción, durante 2025 se diseñó la **Escuela de Formación Técnica Milicic Minería**, planificada para iniciar en 2026 con el programa de Formación de Operadores de Equipos



Academia Unidos en Rosario: mediante el acuerdo con **Academia Unidos** (consorcio Los Unidos) para promover la inclusión laboral de jóvenes, se otorgaron becas de 5 meses en carpintería de aluminio a 3 jóvenes, complementadas con el dictado del Módulo de Herramientas Laborales, armado de CV, simulacros de entrevistas y análisis de canales de búsqueda de empleo, por parte de voluntarios de la empresa.

"Desde la Academia Unidos creemos que esta alianza representa la cristalización de una convicción concreta y compartida: que la educación y el empleo son herramientas dignificantes, capaces de transformar realidades y construir futuros con nuevas oportunidades". **Tomás Leone**, director general de Academia Unidos.



Diplomatura en Calingasta, San Juan: en alianza con el proyecto Los Azules y la Universidad Católica de Cuyo, se dictó la **Diplomatura en Control de Calidad en Proyectos de Infraestructura y Construcción**, donde colaboradores capacitaron a **30 participantes** en la ejecución de planes de calidad en terreno.

Esta iniciativa surge para responder a la escasez de perfiles técnicos especializados cada vez más demandados en el sector minero y en la construcción.

"Desde Milicic, reafirmamos nuestro compromiso con la generación de oportunidades formativas en los territorios donde operamos, convencidos de que la calidad también se construye desde la formación y el desarrollo local". **Leila Moreno, Malco Sella y Agustín García Salazar.**



Acciones educativas en Perú:

se donó equipamiento informático a la **institución educativa Víctor Raúl Haya de la Torre (Tumbes)** para restituir el aula tecnológica afectada por la crecida del Río Tumbes, beneficiando a 200 alumnos. A su vez, en el **colegio Rodrigo Lara Bonilla (Lurín)**, se realizó un taller motivacional y de proyecto de vida para 27 estudiantes de secundaria, que incluyó dinámicas grupales, conversatorio con empleados de Recursos Humanos y SIG, entre otros.

"Motivar a los jóvenes a tomar decisiones responsables y con visión de futuro contribuye no solo a su desarrollo personal, sino también al bienestar de sus familias y comunidades". **Profesor Roberto Gómez**



2. Desarrollo e inclusión social

Se implementaron iniciativas destinadas a fortalecer el tejido social y responder a contextos vulnerables en el área de influencia de nuestra sede en Rosario.

Asociación Civil Padre Misericordioso (Rosario): renovamos nuestro compromiso con el apoyo económico e institucional. Tras culminar los movimientos de suelo en 2024, en 2025 se realizaron aportes mensuales junto a empresas de CAMARCO para la construcción del centro terapéutico en Barrio Cristalería, cuya inauguración se prevé para 2026.

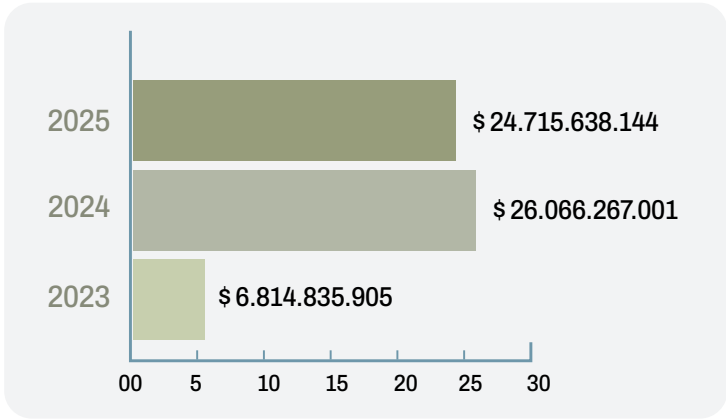
Banco de Alimentos Rosario (BAR): colaboramos de manera continua con la red que abastece a más de 400 entidades asistenciales alcanzando mensualmente a 96.000 personas. Durante el año, 24 voluntarios participaron en 2 jornadas de clasificación de alimentos que fueron distribuidos a organizaciones sociales y merenderos de la región.

3. Desarrollo económico y diversificación productiva

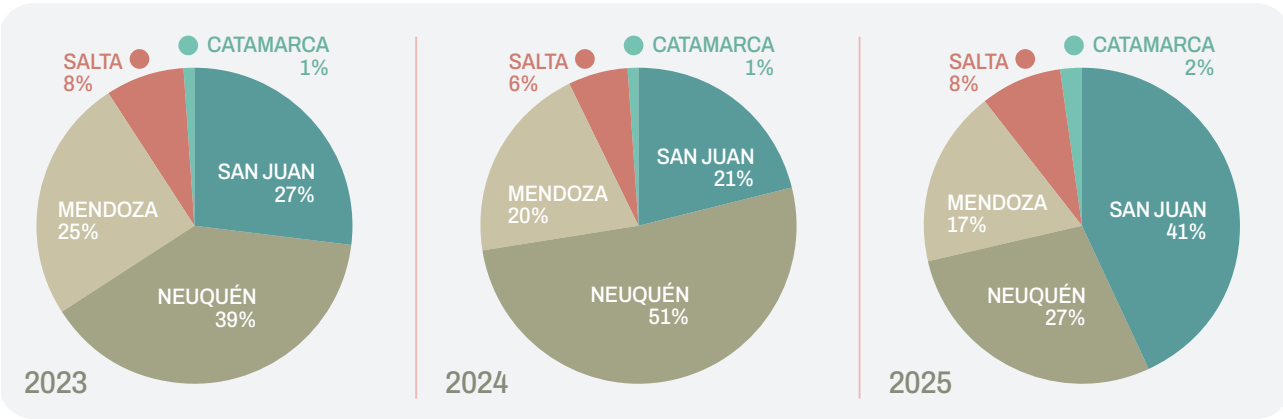
El desarrollo de proveedores locales es un tema material para Milicic, ya que permite impulsar las economías regionales y generar valor real en nuestras comunidades de influencia. Bajo esta premisa, integramos a emprendimientos, prestadores de servicios y pymes del entorno, promoviendo su participación y consolidando relaciones comerciales basadas en la confianza y la inclusión.

La contratación de cercanía aporta ventajas operativas clave: optimiza la logística, reduce los plazos de entrega y disminuye el impacto ambiental del transporte. En este marco, disponemos de herramientas para priorizar a los productores de la región, incluso cuando no constituyan la opción de menor costo formal en el mercado.

Evolución de la inversión en Compre Local



Distribución regional del Compre Local (%)



Los servicios de mayor contratación local durante el período incluyeron transporte de personal, fletes, vigilancia privada y mantenimiento de equipos.

4. Resiliencia y regeneración ambiental

Capacitación en buenas prácticas ambientales

En el **Día Mundial del Reciclaje**, reafirmamos nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente a través de una capacitación virtual para colaboradores de Milicic sobre Buenas Prácticas Ambientales, dictada por **Victoria Hereñú**, Analista SIG de Sede Rosario con temas como consumo racional de agua, uso responsable de la energía, reducción y reutilización de materiales y movilidad sustentable.

Nuestra experiencia en medición de Huella de Carbono

El equipo de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud (CASS) participó en espacios de intercambio y capacitación sobre acción climática durante el año. Para más información sobre estas iniciativas, ver capítulo [Planeta](#).



Proyecto Educativo Ambiental "MARES" (Tumbes, Perú)

Es un Proyecto Educativo Ambiental Integrado (PEAI) sobre **"Manejo Responsable de Residuos Sólidos para una Escuela Saludable y Sostenible"**, coordinado por la Institución Educativa Técnico 7 de enero, ubicada en el distrito de Corrales, provincia de Tumbes. Su propósito se basa en promover los principios de la economía circular. Donamos equipamiento que les permitió instalar estaciones ecológicas en todos los pabellones de la institución, consolidando hábitos responsables entre estudiantes, docentes y familias.

"Reiteramos nuestro agradecimiento, seguros de que su contribución dejará una huella perdurable en la formación de ciudadanos responsables y en la protección de nuestro entorno. Que este acto de generosidad inspire a otros a sumarse a la construcción de un mundo más justo, solidario y sostenible".

— Autoridades de la I.E. Técnico 7 de Enero



5. Infraestructura comunitaria

Se destinaron recursos a obras y equipamiento clave dentro de los municipios donde tenemos operaciones/proyectos. Las iniciativas son acordadas con autoridades locales e instituciones comunitarias.

- **Municipalidad de Perito Moreno (Proyecto Cerro Negro, Santa Cruz):** Aportes para el equipamiento del nuevo centro cultural y la puesta en marcha del programa de seguridad ciudadana "Ojos en Alerta".
- **Localidad de Angualasto (Proyecto Veladero, San Juan):** Provisión de equipos de climatización e insumos informáticos para la Escuela Primaria Antártida Argentina.
- **Sierra Grande (Proyecto Vaca Muerta Oil Sur, Río Negro):** Reacondicionamiento vial en la localidad de Playas Doradas para optimizar el tránsito y el acceso.

DONACIONES, PATROCINIOS Y VOLUNTARIADO

La empresa también está presente con actividades, donaciones y patrocinios en las distintas comunidades, así como horas de voluntariado de nuestros colaboradores, quienes con su compromiso se vinculan a proyectos educativos y de inclusión social.

Donaciones

Ubicación	Instituciones beneficiadas	Detalle de la donación
Rosario (Santa Fe)	• Escuela Técnica N°467 "Ovidio Lagos" • Fundación de la Visitación • Fundación Eureka • LALCEC • Fundación Hosp. de Niños "Víctor J. Vilela"	Provisión de pintura para instalaciones. Materiales para huerta. Donaciones.
La Calera (San Luis)	• Fundación Pappo Balagüe • Club Chancay	Apoyo para la construcción del centro de neurodiversidad. Diseño y desarrollo de una huerta comunitaria.
Sierra Grande (Río Negro)	• ESRN N°39 • CET N°12 • Escuela Especial N°11 • Bomberos Voluntarios • UOCRA Filial Sierra Grande • CAINA (Centro de Niñez y Adolescencia)	Donación de equipamiento, materiales y combustible para el conjunto de las entidades educativas, sociales y de emergencia de la localidad.
Perú (Sedes y Proyectos)	• Hospital del Niño (Breña) • Escuela Víctor Raúl Haya de la Torre (Cerro Blanco, Cabuyal) • La Calera F.C. • Escuela Juan Pablo II (Lagunas, Proyecto Río Zaña)	Donación de juguetes. Provisión de equipamiento informático. Aporte de abono orgánico y mobiliario para la biohuerta. Donaciones.

Actividad / Evento	Población Objetivo / Institución Beneficiada	Lugar	Detalle de la donación
Fiesta Nacional de Playas Doradas	Comunidad de Sierra Grande	Sierra Grande (Río Negro)	Evento cultural y comunitario regional.
Tour de Olavarría	Comunidad de Olavarría	Olavarría (Buenos Aires)	Evento deportivo e integración comunitaria.
Ópera Cangemi Veladero	Comunidad de San Juan	San Juan	Promoción de las artes locales.
Encuentro de Clubes de Sierra Grande	Club de Sierra Grande y Club Sacachispas	Sierra Grande (Río Negro)	Deporte y fortalecimiento de clubes de barrio.
Cena Solidaria (15° Aniversario)	Comunidad Padre Misericordioso	Rosario (Santa Fe)	Aporte y acompañamiento institucional en evento a beneficio.
Cena a Beneficio BAR	Banco de Alimentos Rosario (BAR)	Rosario (Santa Fe)	Recaudación de fondos y apoyo a la red alimentaria.
Cena Solidaria Anual BAR	Banco de Alimentos Perú (BAP)	Perú	Apoyo institucional a la red alimentaria local.
Programa "Uniendo Metas"	Cientos de estudiantes secundarios de la región	Rosario (Santa Fe)	Impulso académico del Modelo ONU junto a Asociación Conciencia y UCA Rosario para promover el debate, la oratoria y el conocimiento de los desafíos globales.
Bienal Colegio San José	Comunidad educativa, familias y vecinos (más de 10.000 personas por jornada)	Rosario (Santa Fe)	Educación técnica para la exhibición de proyectos interdisciplinarios, maquinarias y prototipos desarrollados por los alumnos.
Experiencia Endeavor Rosario	Startups y ecosistema emprendedor regional	Rosario (Santa Fe)	Desarrollo de la cultura emprendedora de la provincia de Santa Fe con la participación del Gerente de Desarrollo de Milicic en un panel de mentorías.
Experiencia IDEA Rosario	Líderes empresariales	Rosario (Santa Fe)	Debate sobre el futuro de los negocios y el desarrollo económico de la región.

Voluntariado Corporativo

El voluntariado corporativo refleja nuestra identidad y compromiso con el entorno. La participación activa de nuestro equipo en proyectos vinculados a la educación para el trabajo, la infraestructura comunitaria y la sostenibilidad ambiental nos permite transformar positivamente las comunidades donde estamos presentes. Durante 2025, colaboradores de distintas sedes y áreas sumaron su tiempo y talento para impulsar cada una de nuestras iniciativas de impacto social.

Programa	Organización	Voluntarios	Horas	Lugar
Las ventajas de permanecer en la escuela	Junior Achievement	10	30	Rosario
Jornada de clasificación	Banco de Alimentos Rosario	13	39	Rosario
Jornada de clasificación	Banco de Alimentos Rosario	11	33	Rosario
Socios por un día	Junior Achievement	4	12	Rosario
Habilidades para el mundo del trabajo	Junior Achievement	2	8	San Juan
Módulo de Herramientas Laborales	Los Unidos	2	4	Rosario
Día de las Infancias	ARAS / Colegio Tesla	6	18	Rosario

Celebramos la solidaridad puesta en acción

En el marco del **Día Internacional del Voluntariado**, nos reunimos en la Sede Rosario para hacer una pausa, reflexionar sobre lo vivido en 2025 y abrir la conversación hacia los proyectos de 2026. Fue un espacio para escucharnos, cada voluntario compartió sus vivencias y el impacto de estas iniciativas, coincidiendo en que la ayuda mutua transforma a las comunidades y nos hace crecer en lo personal y en lo profesional. Celebrar lo recorrido fue la mejor excusa para renovar la invitación a que más compañeros se sumen a vivir esta experiencia de trabajo en equipo y solidaridad.

Testimonios de Voluntarios

Experiencia Endeavor Rosario: *"Este tipo de experiencias son una oportunidad para conectar con emprendedores y startups que están siendo parte en la transformación de distintas industrias. En Milicic valoramos estos espacios de intercambio donde surgen ideas y colaboraciones que aportan a nuestro proceso de mejora e innovación".* **Darío Binetti**, Gerente de Desarrollo.

"En lo personal, me generó una enorme satisfacción poder acompañar a jóvenes que están dando sus primeros pasos en el mundo laboral. Saber que, desde mi rol, puedo ser posibilidad para alguien y aportar a su crecimiento, es algo que realmente me inspira". **Joana Aguirre**, Gestión de Talento.

"Fue una experiencia muy linda, especial y llenadora. Fue muy gratificante ver a los chicos realizar cada actividad con entusiasmo y creatividad. Espero ser voluntaria el año próximo". **Anabela Signorelli**, Cadena de Suministro.

"Encomiable la tarea que realizan, y en lo personal un privilegio haber podido participar". **Alicia Patrone**, Propuestas Comerciales (sobre su experiencia en el BAR)



Síntesis desarrollo comunitario e inversión social 2025

Área de influencia Sede Rosario



Destino / Ámbito	Foco de inversión	Iniciativa / Programa	Alcance	Tipo de aporte
Cabin 9 (Rosario)	Educación y empleabilidad	Clubes TED-Ed – Colegio Tesla	20 estudiantes	Acompañamiento / patrocinio
		Becas socioeducativas – Fonbec	3 madres de niños de Fundación Camino	Becas educativas
		Becas de apoyo escolar – Cuatro Vientos (ARAS)	3 becados	Becas
	Desarrollo e inclusión Social	Día de las Infancias – Centro Educativo Cuatro Vientos	Niños y niñas de Cabin 9	Donación de merienda + 6 voluntarios (18 horas)
		Becas Fundación Camino	10 familias	Becas
Rosario	Educación y Empleabilidad	Socios por un Día – Junior Achievement	5 estudiantes secundarios + 4 voluntarios (12 h)	Jornada práctica en sede
		Las ventajas de permanecer en la escuela – Escuela Victoriano Montes	10 voluntarios (30 h) · 109 estudiantes	Actividades lúdico-reflexivas
		Uniendo Metas – Asociación Conciencia / UCA Rosario	+100 estudiantes secundarios	Patrocinio
		Bienal – Colegio San José	+10.000 asistentes	Patrocinio
		Academia Los Unidos	3 becas en oficios de construcción	Becas
	Desarrollo e inclusión Social	Comunidad Padre Misericordioso	Centro de tratamiento en barrio Cristalería	Movimiento de suelos + aporte mensual para construcción
		Banco de Alimentos Rosario (BAR) – 2 jornadas	1.200 kg de galletitas clasificadas	24 voluntarios (72 h) + patrocinio cena anual
		Día de las Infancias – Centro Cuatro Vientos (ya contado en Cabin 9)	Niños que asisten al centro · 6 voluntarios	Donación meriendas + voluntariado
	Desarrollo económico	Endeavor Rosario – Mentoría a startups	4 startups (Redoo, Looking for Trouble, Zafirus, Hunko)	Sponsor + mentoría
		Experiencia IDEA Rosario	Líderes empresariales regionales	Patrocinio
	Infraestructura comunitaria	Escuela Técnica N°467 "Ovidio Lagos"	Instalaciones educativas	Donación de pintura
		Fundación de la Visitación	Huerta comunitaria	Materiales para trabajo
		Fundación Eureka	Comunidad de la Fundación	Donación
	Desarrollo e Inclusión Social	LALCEC (Liga contra el cáncer)	Comunidad de la Liga	Donación anual
		Fundación Hospital de Niños "Victor J. Vilela"	Comunidad de la Fundación	Donación anual

Área de influencia Proyectos

Destino / Ámbito	Foco de inversión	Iniciativa / Programa	Alcance	Tipo de aporte
San Juan	Educación y empleabilidad	Habilidades para el mundo del trabajo – Escuela Agrotécnica Cornelio Saavedra (Iglesia)	15 estudiantes + 2 voluntarios (8 h)	Jornada de habilidades blandas y CV
		Diplomatura en Control de Calidad – Calingasta (con proyecto Los Azules)	30 asistentes	Dictado de módulo por colaboradores
	Desarrollo e inclusión Social	Día de las Infancias – Municipalidad de Iglesia	Comunidad	Donación de leche
	Infraestructura comunitaria	Equipamiento – Escuela Primaria Antártida Argentina (Angualasto, proyecto Veladero)	Institución educativa	Climatización + notebooks
	Patrocinio	Opera Cangemi Veladero	Comunidad de San Juan	Patrocinio
Río Negro	Desarrollo e inclusión Social	Día de las Infancias – UOCRA Sierra Grande	Niños de la comunidad	Donación de juegos y juguetes
	Infraestructura comunitaria	Acondicionamiento de calles – Playas Doradas	Comunidad balnearia	Trabajos de repaso y mejora
	Infraestructura comunitaria	Donaciones a instituciones locales (Esc. Sec. N°39, CET N°12, Esc. Esp. N°11, Bomberos, UOCRA, CAINA)	Múltiples instituciones	Equipamiento, materiales, combustible
	Patrocinio	Fiesta Nacional de Playas Doradas	Comunidad de Sierra Grande	Patrocinio
		Encuentro de Clubes de Sierra Grande	Club es locales + Sacachispas	Patrocinio
Santa Cruz	Infraestructura comunitaria	Equipamiento – Centro cultural de Perito Moreno	Municipalidad de Perito Moreno	Recursos para equipamiento
		Programa "Ojos en alerta"	Municipalidad de Perito Moreno	Aportes para puesta en marcha
Buenos Aires (Olavarría)	Patrocinio	Tour de Olavarría	Comunidad de Olavarría	Patrocinio
San Luis (La Calera)	Infraestructura comunitaria	Centro de neurodiversidad – Fundación Pappo Balagüe	Personas con neurodiversidad	Aportes para construcción
	Desarrollo e inclusión Social	Huerta – Club Chancay	Club local	Aportes para desarrollo de huerta
		Vestimenta deportiva – La Calera F.C.	Fútbol masculino Sun 15 y reserva femenina	Indumentaria



Banco de alimentos · Perú



Día del Ambiente · Perú



Escuela RioNegrina Sierra Grande



Camisetas La Calera



Experiencia Endeavor

Día de las infancias (Municipalidad de Iglesia)





mjlccjc

**REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025**

CAPÍTULO 7 DESAFÍOS



Temas materiales:

Oportunidades de empleo, Inversión social para el desarrollo local, Diálogo con las comunidades, Desarrollo de proveedores locales

GRI 203-1 | 203-2 | 204-2 | 413-1

ODS: 3, 4, 8, 9, 12, 17

DESAFÍOS

Pilar	Evolución 2025	Objetivos Estratégicos 2026	Próximos Pasos
 Gobernanza e Integridad	Reforzamos el rol del Comité de Sostenibilidad como espacio de coordinación y seguimiento de la estrategia corporativa	Profundizar la integración de indicadores ASG en los procesos de planificación y toma de decisiones.	- Actualizar el Programa de Integridad, incluyendo la revisión del Código de Conducta y sus políticas complementarias. - Desarrollar una Política de Derechos Humanos que involucre tanto a las operaciones propias como a la cadena de valor. - Ampliar el alcance de la formación ética mediante la incorporación de capacitaciones virtuales obligatorias para todo el equipo. - Desarrollar un nuevo proceso de consulta y avanzar en un análisis de doble materialidad.
	Materialidad y gestión de impactos Consolidamos la integración de los temas materiales en la planificación y gestión de la sostenibilidad.	Avanzar en nuestro análisis de materialidad	Desarrollar un nuevo proceso de consulta y avanzar en un análisis de doble materialidad.
 Negocio	Incorporamos criterios ambientales y sociales en la evaluación de nuevos proveedores mediante una metodología de análisis integral.	Escalar y consolidar de manera progresiva la evaluación integral a toda la base de proveedores activos mediante la incorporación gradual de indicadores cuantitativos que aseguren un seguimiento y trazabilidad continua.	- Consolidar y ampliar la estrategia de compra local iniciada en San Juan a otras regiones con presencia operativa además de San Juan y Vaca Muerta, con especial foco en Neuquén y Salta. - Desarrollar un programa de capacitación y acompañamiento para proveedores locales que presenten brechas en criterios ambientales o sociales. - Avanzar en la trazabilidad de la cadena de suministro, identificando proveedores de segundo nivel en las operaciones significativas.
 Planeta	Cambio climático Consolidamos la medición de la huella de carbono incorporando una mayor cobertura de operaciones y fortaleciendo la calidad y trazabilidad de la información.	Avanzar en la estrategia de descarbonización	- Implementar nuestra Política de descarbonización para impulsar la eficiencia energética, la optimización en el uso de combustibles y la adopción de tecnologías limpias. - Desarrollar un dashboard que permitan el análisis ágil y la toma de decisiones basada en datos.
	Economía Circular Fortalecimos iniciativas de valorización de residuos y desarrollamos un Procedimiento de Economía Circular.	Avanzar en la estrategia de economía circular	Poner en marcha el Procedimiento de Economía Circular como herramienta de gestión para asegurar la trazabilidad y eficiencia de nuestras iniciativas de reúso y reciclaje.
 Personas	Realizamos un diagnóstico organizacional y desarrollamos la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.	Potenciar el desarrollo, la seguridad y la autonomía de los colaboradores mediante la consolidación de herramientas	- Potenciar las prácticas de autogestión en Sityo para los colaboradores, promoviendo la autonomía digital. - Consolidar los programas de capacitación y el sistema de gestión del desempeño de los colaboradores. - Mejorar el registro de indicadores de desempeño en seguridad con la implementación de herramientas más robustas. - Implementar el plan de acción asociado y establecer mecanismos de seguimiento y medición.
 Comunidad	Profundizamos programas de empleabilidad, educación y desarrollo local, ampliando el alcance territorial de nuestras iniciativas.	Impulsar estrategias de fomento de la empleabilidad y la capacidad técnica local	- Consolidar las actividades en la Escuela de Formación Técnica Milicic Minería en San Juan. - Desarrollar un Programa de Desarrollo de Capital Humano Local. - Fortalecer los mecanismos de medición de impacto social. - Generar una estrategia de evaluación y monitoreo de los programas que implementamos.



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025

CAPÍTULO 8 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Temas materiales:

Oportunidades de empleo, Inversión social para el desarrollo local, Diálogo con las comunidades, Desarrollo de proveedores locales

GRI 203-1 | 203-2 | 204-2 | 413-1

ODS: 3, 4, 8, 9, 12, 17

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Índice de Contenidos Gri	
Declaración de uso	MILICIC ha elaborado el informe REFERENCIADO a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 Usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales GRI aplicables	No aplica

Estándar GRI	Contenido	N° Página / Respuesta	ODS	Principios Pacto Global	
G2: Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
	2-1. Detalles organizacionales	9			
	2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	22			
	2-3. Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	14			
	2-4. Actualización de la información	14			
	2-5- Verificación externa	Este reporte no cuenta con verificación externa			
	2. Actividades y trabajadores				
	2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	28		Principio 1 y 2	
	2-7. Empleados	53		Principio 6	

GRI 2: Contenidos Generales 2021	3. Gobernanza			
	2-9. Estructura de gobernanza y composición	23		Principio 10
	2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno	22		
	2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno	23		
	2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	22		Principio 1 y 2
	2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	14		Principio 10
	2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	14		
	2-15. Conflicto de interés	23		
	2-17. Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	12		
	2-19. Políticas de remuneración	55		Principio 6
	2-20. Proceso para determinar la remuneración	55		
	2-21. Ratio de compensación total anual	55		
	4. Estrategias, políticas y prácticas			
	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4		Principio 1 al 10
	2.23 . Compromisos y políticas	23		
	2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se registraron casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe		
	2-28. Afiliación a asociaciones	11		
	5. Participacion de los grupos de interés			
	2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés	10		Principio 1 y 2
	2-30. Convenios de negociación colectiva	57		Principio 1, 2 y 3
G3: TEMAS MATERIALES				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1. Proceso de determinación de los temas materiales	15		
	3-2. Lista de temas materiales	15		

INTEGRIDAD Y GOBERNANZA				
Mecanismos anticorrupción			16, 17	Principio 10
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	21 22		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1. Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	21 22		
	205-2. Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23		
	205-3. Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	22		
Tema material MILICIC: Transparencia impositiva y fiscal				
3-3. Gestión de los temas materiales	Indicador propio: Estrategia de cumplimiento normativo y la mitigación de riesgos regulatorios			
NEGOCIO				
GRI: Desempeño Económico. Tema material MILICIC: Solidez económica y financiera			12, 16, 17	Principio 10
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	28		
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1. Valor económico directo generado y distribuido	28		
	201-4. Asistencia financiera recibida del gobierno	Milicic no recibió asistencia financiera por ningún gobierno en el período de informe.		
Tema material MILICIC: Eficiencia y competitividad				
3-3. Gestión de los temas materiales	Indicador propio: Productividad y Continuidad Operativa	26		
Tema material MILICIC: Calidad				
3-3. Gestión de los temas materiales	Indicador propio: alcance del Sistema de Gestión Integrado y Certificaciones	35		
	Indicador propio: evaluación de calidad en la cadena de suministro	30		
Tema material MILICIC: Expectativas de clientes				
3-3. Gestión de los temas materiales	Indicador propio: requerimientos de los clientes	31		
	Indicador propio: canales para identificar requerimientos y expectativas	10 31		
Tema material MILICIC: Desarrollo tecnológico				
3-3. Gestión de los temas materiales	Indicadores propios: proyectos de innovación y tecnología	26		
GRI: Política Pública				
GRI 415: Política Pública	415-1. Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	No se realizan Contribuciones a partidos y/o representantes políticos.		



PLANETA		
GRI Energía. Tema material MILICIC: Uso eficiente de la energía.		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	38 *
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	38 *
	302-4. Reducción del consumo energético	38 40
	302-5. Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	40
GRI Agua y efluentes I Emisiones. Tema material MILICIC: Emisiones de carbono y gestión del agua		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	43
GRI 303: Agua y efluentes	303-1. Interacción con el agua como recurso compartido	43
	303-2. Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	43
	303-3. Extracción de agua	40 43 44
	303-5. Consumo de agua	40 44 45
GRI 305: Emisiones	305-1. Emisiones Directas de GEI (alcance 1)	40
	305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	40
	305-3 Otras Emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	40
GRI: Biodiversidad		
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-2 Gestión de impactos sobre la biodiversidad	51
GRI Residuos. Tema material MILICIC: Gestión responsable de residuos		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	46
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	46
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	44 46 50
	306-3. Residuos generados	44
	306-4. Residuos no destinados a eliminación	48 49 50
	306-5. Residuos destinados a eliminación	47

* 302-1: Milicic no vende electricidad, calefacción, refrigeración, ni vapor. Tampoco tiene consumo de vapor



PERSONAS				
GRI: Presencia en el mercado			3, 4, 5, 8	
GRI 202: Presencia en el mercado	202-1. Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	55		Principio 6
	202-2. Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	55		
GRI: Empleo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	56		Principio 1 y 6
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	56		
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	56		
	401-3 Permiso parental	57		
GRI: Relaciones trabajador-empresa				
GRI 402: Relaciones trabajador empresa 2016	402-1. Plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales	En 2025 los proyectos realizados no requirieron cambios operacionales significativos, por lo que no fueron necesarios avisos previos. Dadas las particularidades del servicio brindado, los plazos están estipulados desde el inicio y se llevaron a cabo conforme la planificación realizada.		Principio 3
GRI: Salud y Seguridad en el trabajo. Tema material MILICIC: Salud y seguridad de colaboradores				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	61		Principio 1, 2, 3 y 6
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	61		
	403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	62 65		
	403-3. Servicios de salud en el trabajo	64		
	403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	61 63		
	403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	63		
	403-6. Fomento de la salud de los trabajadores	64		
	403-7. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	66		
	403-8. Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	61		
	403-9. Lesiones por accidente laboral	65		
	403-10. Dolencias y enfermedades laborales	65		

GRI: Formación y enseñanza. Tema material MILICIC: Desarrollo profesional de colaboradores				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	60		Principio 6
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1. Media de horas de formación al año por empleado	60		
	404-2. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	60		
GRI: Diversidad e igualdad de oportunidades. Tema material MILICIC: Equidad, diversidad y género				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	54		Principio 1 y 6
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diverdad en órganos de gobierno y empleados	54		
COMUNIDAD				
GRI: Impactos económicos indirectos.			3, 4, 8, 9, 12, 17	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	73		Principio 1 y 2
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	73		
	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	29 72		
GRI: Comunidades locales. Tema material MILICIC: Inversión social para el desarrollo local y Diálogo con las comunidades				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	69		Principio 1 y 2
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	69		
GRI: Prácticas de abastecimiento. Tema material MILICIC: Desarrollo de proveedores locales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	72		Principio 1, 2 y 6
204: Prácticas de abastecimiento	204-1. Proporción de gasto en proveedores locales	72		
GRI: Evaluación ambiental de proveedores			12	
308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1. Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	30		Principio 1, 2, 7, 8 y 9
	308-2. Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	30		
GRI: Evaluación social de proveedores				
414: Evaluación social de proveedores	414-1. Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	30		Principio 1 a 6
	414-2. Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	30		
Salud y seguridad de los clientes			3	
416: Salud y seguridad de los clientes	416-1. Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	67		Principio 1 y 2
	416-2. Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	67		

MILCJC

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

Rosario, Santa Fe, Argentina

Asesoramiento Técnico
Dellacasa & Castillo Consultores

